



# Vejen til revisor

- Uddannelsesplan

**ROESGAARD**

NÅR OVERBLIK SKABER VÆRDI

# Velkommen til Roesgaard

Velkommen som revisorelev/praktikant hos Roesgaard. Vi glæder os til et spændende samarbejde med dig og til at følge din udvikling.

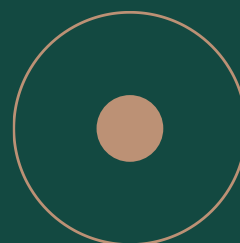
De første sider i denne guide omhandler praktikperioden, og hvad du kan forvente af os og omvendt.

De næste par sider beskriver vores vision, mission og arbejdskultur, så du kan danne dig et overblik over Roesgaard som firma. Dernæst kommer vi ind på de mange uddannelsesveje til revisorjobbet, og hvad du potentielt kan gøre for at nå hele vejen.

Til sidst finder du din uddannelsesplan, hvor vi i samarbejde vil udfylde uddannelsesmålene løbende.



110+ ansatte



Centralt placeret  
i Østjylland



Vi forener revision  
og rådgivning

# Kickstart din karriere hos Roesgaard

## Vi tager dig i hånden

Hos Roesgaard tager vi praktikanter ind to gange om året, som læser finansøkonom/controller eller finansbachelor. Vi går meget op i, at du som praktikant trives hos os og tør stille spørgsmål, hvis der er noget, du er i tvivl om.

## Fra praktikplads til fuldtidsstilling

Hos Roesgaard giver vi nyuddannede finansbachelorer mulighed for at kickstarte deres karriere hos os. Forløbet varer et år, hvor du vil indgå som en fast del af Roesgaard-holdet frem mod en CMA uddannelse.

Efter praktikforløbet er færdiggjort har du mulighed for at få tilbudt en stilling som studiemedhjælper hos os.



“Med den brede kundebase hos Roesgaard har jeg gennem mit forløb stiftet bekendtskab med mange spændende, udfordrende og lærerige opgaver. Allerede fra start fik jeg ansvar og kundekontakt, hvilket har betydet, at jeg hurtigt fik stor indsigt i en revisors hverdag”.

- Sigurd Aakjær Egeris, studiemedhjælper, praktikant i foråret 2017

# Hvem er Roesgaard?

## Mission

Hver dag skaber vi mærkbar værdi for vores kunder. Vi udfordrer og rådgiver vores kunder, så de udvikler sig positivt – både som virksomheder og mennesker.

Vi går langt for vores kunder og sætter os altid grundigt ind i deres forretning, udfordringer og potentiale. Vi skaber vækst gennem langvarige, nære relationer og professionel rådgivning – og vi er aldrig bange for at sige vores ærlige mening. Vores kunder skal vide og mærke, at vi arbejder for deres udvikling.

## Vision

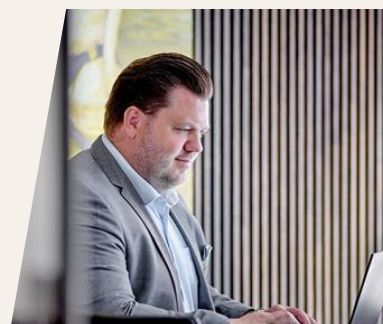
Vi vil være det mest nærværende rådgivningshus og den absolut foretrukne sparringspartner.

Vi vil skabe et rådgivningshus, som dygtige, driftige og passionerede mennesker vil være en del af. Det gælder både nuværende og kommende kunder samt medarbejdere. Vores kultur og tilgang til kunder er unik – og en del af vores styrke. Det skal vi værne om og bevare.

Det skal være åbenlyst at vælge Roesgaard som sin faste og værdiskabende rådgiver, fordi vi udvikler mennesker og virksomheder. Vi investerer altid vores tid, nærvær og kompetencer i de relationer, vi indgår i.

## Arbejdskultur

Vi tror på, at en flad organisationsstruktur skaber de optimale rammer for, at den enkelte medarbejder kan tage initiativ og gribe ansvaret for egen og virksomhedens udvikling. Vi ved også, at den flade struktur gør os i stand til at eksekvere hurtigt og præstere bedre.



# Vi investerer i uddannelse og muligheder

## Uddannelsesforløb hos Roesgaard

For at sikre det bedste for vores kunder, styrker vi vores kompetencer ved at ansætte de rigtige medarbejdere og videreudvikle deres kompetencer løbende.

Vejene til udvikling er mange – sidemandsop-læring, læring med jobbets opgaver og formel uddannelse. I regnskabsåret 2021/22 havde vi +6.000 uddannelsestimer.

Vi kigger efter de bedste kompetencer, når vi ansætter. Vi har fokus på mangfoldighed og personlige aspekter, da vores medarbejdere er den afgørende brik for at kunne yde den bedst mulige rådgivning til vores kunder.

**+6.000**

uddannelsestimer

**3**

elever/trainees

**5**

praktikanter

**2**

fleksjobbere



## Job og karriere

Hos os er mulighederne gode for dig, der kan og vil noget. Med en bred kundebase vil du få mange spændende opgaver.

Vi har høj faglighed og attraktive uddannelsesmuligheder, vilje og vækstambitioner, der gør en forskel – både for kunderne og forretningen.

Derfor har vi de opgavetyper, som skal til for at udklække statsautoriserede revisorer, og flere af vores revisorer har også en fortid hos de største revisionshuse i Danmark. Vores fornemste opgave er at yde rådgivning med værdi for kunderne.

Vi bestræber os på altid at være et skridt foran – også når det gælder vores medarbejdere.

Da det skal være sjovt at gå på arbejde, belaster vi dem ikke med nævneværdig overarbejde. Vi afholder også forskellige sociale arrangementer for at styrke sammenholdet.

Vi er en arbejdsplads med et stærkt sammenhold på tværs af vores afdelinger og en god omgangstone, hvor åbenhed og ærlighed vægtes højt.

## Arbejdsmantra

Vi er grundige – men også fleksible og effektive i vores arbejde og rådgivning. Vi snakker forretning, er ambitiøse og tør udfordre hinanden.

# Uddannelsesvejen

- Sådan bliver du revisor

Praktik

Trainee

Studie

Revisoreksamen

Praktisk erfaring på et godkendt revisionskontor (1-3 år)

Cand.merc.aud. på fuld- eller deltid (2-4 år)

HD 2. del (2 år)

HD 1. del

Akademi-  
uddannelsen

Trainee  
(2 år)

HA (3 år)

Finansbachelor  
(3 ½ år)

+

+

Elev / Trainee (2 år)

Financial con-  
troller/Finans-  
økonom (2 år)

Supplering  
(12 uger)

HHX (3 år)  
EUX (2 år)  
HG (2 år)

STX (3 år)  
HTX (3 år)  
HF (2 år)  
HG (2 år)

HHX (3 år), STX (3 år), HTX (3 år), HF (2 år)

"Jeg er mentor for en af vores finansbachelorpraktikanter. Mentorarbejdet er udfordrende men også meget meningsfuldt. Som mentor formidler jeg min viden på en letforståelig måde, hvilket er en lærerig proces, som jeg nyder at være en del af."

- Lykke Munk Svane, revisor og mentor

# Når fællesskab og sammenhold skaber værdi



## Vi sætter fokus på sundhed og trivsel

Hos Roesgaard mener vi, at sundhed og arbejdsglæde hænger sammen, og vi arbejder derfor løbende på at implementere aktive og sociale tiltag på eller uden for arbejdspladsen.

### Medarbejdergoder

Roesgaard er en social arbejdsplads, og i den sammenhæng får man som medarbejder ofte tilbudt at deltage i aktiviteter med kolleger.

Alle vores medarbejdere har bl.a. adgang til padeltennis-faciliteter, hvor de kan udfordre hinanden på tværs af kontoret og dermed skabe et sundt konkurrencemiljø. Samtidig er der tilbud om yoga, som giver balance i krop og sjæl.

For at prioritere sundhed og mentalt velbefindende har vi indført tiltag som en skridt-konkurrence, hvor vi sammenlagt gik 6,7 mio. skridt svarende til 4.401 km.

### Årlige arrangementer

Hvert år afholder vi en lang række forskellige sociale arrangementer, så medarbejdere har mulighed for at omgås udenfor arbejdet.

Vi afholder bl.a.:

- Sommerfest
- Padeltennisturnering
- Julefrokost
- Udenlandsrejse
- Hestevæddeløb
- Bowling og spisning
- Fredagsbar

### Rum til vidensdeling

Udover sociale arrangementer afholder vi løbende faglige seminarer, hvor vi får besøg af eksperter inden for pågældende emner såsom klimaregnskaber, ESG-rapportering, grøn omstilling og digitalisering.