

ESG-RAPPORT 2022/23

Strategisk fokus på bæredygtighed



ROESGAARD

Godkendt Revisionspartnerselskab
Sønderbrogade 16
8700 Horsens
CVR-nr. 37 54 31 28

Indhold ESG-rapport 2022/23

Introduktion

- 4 Beretning fra direktøren
- 5 Om Roesgaard
- 6 Partnere og underskrivende revisorer
- 7 Overblik i tal
- 8 Fremtidens rådgivningshus

Intro til bæredygtighed og rapportering

- 11 Bæredygtighedsrapportering, CSRD
- 12 Virker ESG-rapportering uoverskueligt?
- 13 Overblik over rapporteringsprocessen
- 15 Vi gør det overskueligt
- 16 ESG-rapportering er en mulighed for vækst

Vores ESG-rapportering

- 18 Vores miljøpolitik
- 19 Vurdering af risici og muligheder
- 24 Vores ESG-hoved- og nøgletal
- 25 Vores klimaregnskab
- 27 Vi støtter gode formål
- 28 Sponsorater
- 29 Uddannelse og unge mennesker
- 30 Medarbejderforhold
- 31 Vores ledelsesstruktur
- 33 Case med en medarbejder
- 34 Vi investerer i ordentlige forhold
- 35 Vi frigiver ressourcer til revisorer

Datagrundlag og regnskabspraksis

- 38 Datagrundlag og den organisatoriske grænse
- 39 Datadefinitioner og forklaring
- 40 Metode til beregning af klimaregnskab
- 41 Data til beregning af klimaregnskabet
- 42 Roesgaard hjælper med klimaregnskaber og ESG-rapportering
- 43 Læs vores guide



Virker ESG-rapportering uoverskueligt?

Vi hjælper jer med at komme i gang.

→ Side 12



Vores ESG-hoved- og nøgletal

ESG står for Environment, Social og Governance, som på dansk kan oversættes til miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold.

→ Side 24



ESG 2022/23

Introduktion

Strategisk fokus på bæredygtighed

Vi er villige til at gå langt for de bedste løsninger for vores forretning og for samfundet – nu og i fremtiden. Det indebærer at sætte det lange lys på og tænke strategisk med ESG.

Stor efterspørgsel på ESG-området

Regnskabsåret 2022/23 har været et spændende år i ESG-regi. Med de nye krav om bæredygtighedsrapportering, med indfasning fra 1. januar 2024, er der stor efterspørgsel på kvalificeret rådgivning om ESG. Det mærker vi også hos Roesgaard.

Den store efterspørgsel på vores ekspertise sætter ikke kun sit aftryk på kundehenvendelser, men også på henvendelser om undervisning og formidling.

Vi forstår at sætte os ind i kompleks viden og omsætte det til tiltag og rådgivning, der giver værdi og overblik. Samtidig sætter vi en ære i at gå forrest, så vi er klar til at rådgive vores kunder og samarbejdspartnere i de nyeste standarder og anbefalinger fra EU og krav fra dansk lovgivning.

Nyt fagområde for revisorer

Med de nye krav spiller den danske revisorbranche fremover en nøglerolle for kvalitet og troværdighed i danske selskabers ESG-rapportering. Det stiller nye krav og store forventninger til branchen og vores revisorer, som nu ikke blot skal erklære sig på de finansielle nøgletal men også på nøgletal, der rækker ud i samfundet på sociale, miljø- og ledelsesmæssige områder. Det er en vigtig opgave, som vi er med til at løfte i Roesgaard.

Vi er derfor også stolte over, at vores kompetente medarbejdere underviser på FSR – danske revisorers bæredygtighedsakademi, der netop skal gøre revisorbranchen klar til at erklære sig på bæredygtighedsrapporter fra 2024.

Strategisk implementering af CSRD

Selvom vi på nuværende tidspunkt ikke bliver underlagt krav om bæredygtighedsrapportering på baggrund af CSRD, vælger vi alligevel at implementere kravene i videst muligt omfang. Derfor er vi i år påbegyndt en årlig vurdering, der skal kortlægge de områder inden for ESG, som har en væsentlighed for vores indflydelse på samfundet og vores forretning. Vi har altid gjort en dyd ud af, at vores strategi er integreret i hele organisationen, så vi alle løfter i flok for at skabe den bedst mulige forretning – også inden for ESG.

Vi sætter det lange lys på

I Roesgaard ser vi ikke os selv som medløbere. Vi er frontløbere. Vi går længere end minimumskravet og udfordrer os selv på procedurer, kvalitet og forbedring af data. For at drive en ansvarlig og sund forretning nu og i fremtiden vil vi gå langt og træffe de nødvendige beslutninger. Vi har alle et ansvar for at fremtidssikre vores arbejdsmarked, samfund og klode, og det kræver, at vi sætter det lange lys på.

Jens Roesgaard

Direktør, statsautoriseret revisor



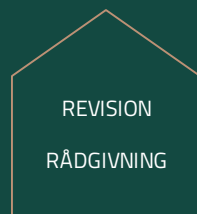
Hvem er Roesgaard?



119 ansatte



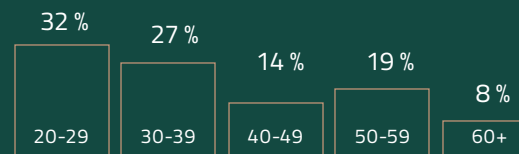
Centralt placeret
i Østjylland



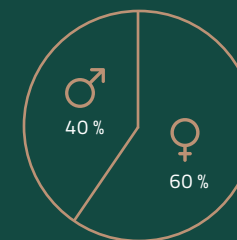
Vi forener revision
og rådgivning



Otte partnere



Aldersfordeling af ansatte



Fordelingen mellem kvinder
og mænd er ca. 60/40

Vores rådgivningshus er centralt placeret i Østjylland, hvor vi har samlet de nødvendige kompetencer under ét tag. Vi er 119 ansatte pr. 30. juni 2023 – heraf otte partnere.

Hos os får du professionel og nærværende rådgivning og sparring, der sikrer, at din forretning udvikler sig og vokser. Vi ser dit potentiale og viser dig vejen til vækst. Det er det, der gør os til vores kunders foretrukne sparringspartner.

Vi går altid direkte til sagen og gør tingene så enkle og overskuelige som muligt, når vi forener revision og rådgivning.

Fremtidens rådgivningshus

Vi er drevet af udvikling og ambitioner, og vi har modet til at udfordre og tænke anderledes.

Vi udforsker og holder os konstant opdateret på den digitale udvikling og robotteknologi, som gør regnskabsrutiner hurtigere og billigere at udføre – for os og for dig som kunde.

Når vi inddrager den moderne teknologi i vores hverdag, frigør vi tid til, at vores specialister kan skabe udvikling og vækst i vores kunders forretninger.

Vi er tæt på

Som kunde vil du opleve os som professionelle, nærværende og fagligt nysgerrige rådgivere.

Vi værner om de langvarige relationer, da nærheden og indsigten i vores kunders forretninger er grundlaget for alt, hvad vi foretager os – og vores evne til at skabe udvikling og vækst.



Vores team af partnere, statsautoriserede og underskrivende revisorer



Jens Roesgaard
Direktør, statsaut. revisor



Søren Roesgaard
Partner, statsaut. revisor



Poul Erik Nielsen
Partner, statsaut. revisor



Peter Frederiksen
Partner



Jørgen Duedahl Klinkby
Partner, statsaut. revisor



Flemming Nymann
Partner, statsaut. revisor



Michael Mortensen
Partner, statsaut. revisor



Dorrit Kirckhoff Hansen
Partner, statsaut. revisor



Kasper Rostgaard Munk
Statsaut. revisor



Anne Kragh Nørgaard
Statsaut. revisor



Marianne Seeberg
Statsaut. revisor



Laila Olsen
Underskrivende revisor



Britta Kristensen
Underskrivende revisor



Hanne Tønnesen Godskesen
Underskrivende revisor



Susanne Kamuk Hansen
Underskrivende revisor



Udvalgte ESG-hoved- og nøgletal

ESG-hoved- og nøgletal for 1. juli 2022 – 30. juni 2023

Vi udarbejder årligt en ESG-rapport med tilhørende klimaregnskab for at skabe yderligere indsigt i Roesgaard som virksomhed og vores arbejde med bæredygtighed og den grønne omstilling. ESG-hoved- og nøgletallene uddybes på side 24.

Vi arbejder løbende på at forbedre vores ESG-rapport og har i år haft fokus på at inddrage flere sociale nøgletal såsom antallet af medarbejdere under uddannelse, gns. antal overarbejdstimer samt antallet af praktikanter og ansatte på deltid.



CO₂e i alt

491,7

tCO₂e

CO₂e for scope 1 og 2

20,4

tCO₂e

Kønsdiversitet

60

% kvinder

Fuldtidsarbejdsstyrke
FTE

98

2021/22: 96

Medarbejdere
under uddannelse

27

2021/22: 28

Kønsdiversitet
partnergruppen

13

% kvinder

Vi forener revision og rådgivning

Revision

- Klimaregnskaber og ESG-rapportering
- Grafiske årsrapporter
- Regnskab
- Revision
- Review
- Udvidet gennemgang
- Øvrige erklæringer
- Regnskabsservice

Rådgivning

- Budgettering
- ERP og digitalisering
- Finansiering
- Forensic services
- M&A
- Rapportering
- RPA (softwarerobotter)
- Værdiansættelse

Strategisk samarbejdspartner

Roesgaard Advokater

- Ansættelsesret
- Entreprise og udbudsret
- Fast ejendom
- Generationsskifte
- Kontrakter
- Omstruktureringer
- Overdragelse af virksomheder
- Persondata (GDPR)
- Privatret
- Selskabs- og erhvervsret
- Skatteret, moms og afgifter



ESG 2022/23

Intro til bæredygtighed og rapportering

Hos Roesgaard er vi
rådgivere. Vi arbejder
altid for, at vores
kunder får succes.

Implementering af EU's direktiv for bæredygtighedsrapportering, CSRD

EU har store ambitioner for den bæredygtige dagsorden og stiller krav til virksomheders bæredygtighedsrapportering. Mange er allerede nu i gang med implementering af det nye direktiv for bæredygtighedsrapportering.

Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)

EU's direktiv for bæredygtighedsrapportering, CSRD, træder i kraft med indfasning fra januar 2024 og skal skærpe de eksisterende rapporteringskrav. Formålet er at sikre, at virksomheder rapporterer pålideligt og ensartet på hele bæredygtighedsområdet. Ambitionen er, at bæredygtighedsrapportering på sigt får samme kvalitet som den finansielle rapportering.

Med CSRD bliver der én standard for ESG-rapportering, ESRS (European Sustainability Reporting Standards), som berørte virksomheder skal anvende for at opfylde direktivets lovkraft.

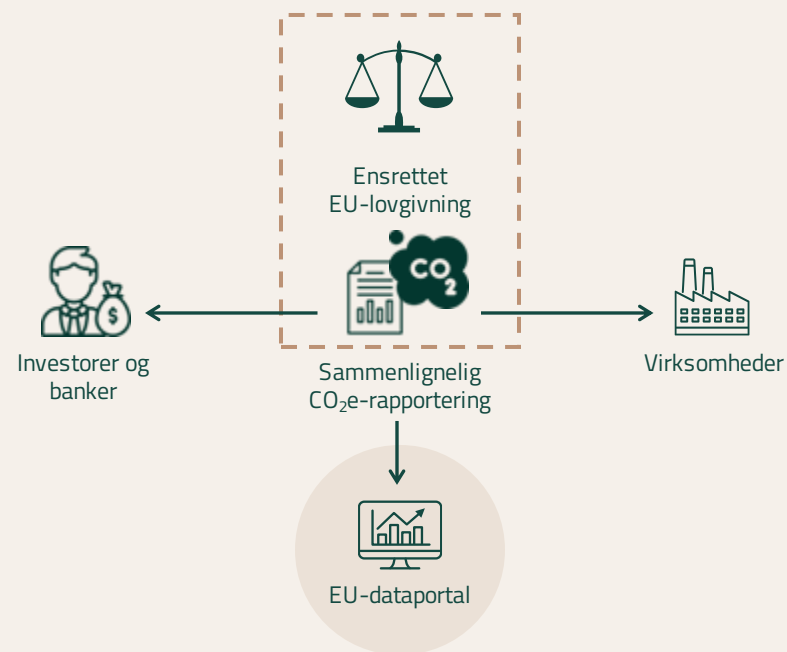
Bæredygtighedsrapporteringen skal indgå i ledelsesberetningen og skal dimensioneres

- Fremadskuende og bagudskuende oplysninger
- Kvalitative og kvantitative oplysninger
- Oplysninger om virksomhedens værdikæde, herunder – hvor det er relevant – virksomhedens drift, produkter og ydelser, forretningsforbindelser og leverandørkæde

Udarbejdelse af dobbelt væsentlighedsvurdering

For at opfylde kravene fra CSRD og ESRS skal en virksomhed rapportere om bæredygtighedsforhold baseret på princippet om dobbelt væsentlighed. Den dobbelte væsentlighedsvurdering bør derfor være det første skridt på vejen mod at blive CSRD-compliant. Vurderingen er bygget op omkring to væsentlighedsfaktorer: Virksomhedens påvirkning af bæredygtighedsforhold, og bæredygtighedsforholdenes finansielle påvirkning af virksomheden – heraf den dobbelte væsentlighed.

CSRD handler om at beskrive både indflydelse, risici og forretningsmæssige muligheder.



Fokus på kvalitet, sammenlignelighed, proportionalitet og samspil mellem krav.

Virker ESG-rapportering uoverskueligt? Vi hjælper jer med at komme i gang

Siden vi udarbejdede vores første ESG-rapport i 2021, er det blevet klart, at ESG er kommet for at blive. Med lovkrav fra EU bliver store europæiske virksomheder fra 2024 pålagt at rapportere inden for miljø, sociale og ledelsesmæssige forhold som led i den bæredygtige omstilling.

Et krav fra kunderne

Selvom det ikke er et lovkrav for små og mellemstore virksomheder at offentliggøre ESG-data, er det efterhånden kun et spørgsmål om tid, før ESG-rapportering bliver lige så vigtig som de finansielle årsrapporter, i takt med at de store virksomheder skal indhente data fra deres værdikæde til deres egen rapportering.

Start med relevante data

Vi anbefaler derfor vores kunder at påbegynde rapporteringen og starte med de data, der er relevante for den enkelte virksomhed. Hvis virksomheder er meget miljøbelastende, skal dette have det største fokus. Er virksomheden derimod i en branche, hvor det ikke er det miljømæssige, der fylder, er det måske mere de sociale forhold, og hvordan virksomheden arbejder med det, der skal have det største fokus.

Vi hjælper vores kunder og andre virksomheder og organisationer med at påbegynde ESG-rapportering. Sammen med kunden udvælger vi de data, der er relevante, og så foretager vi beregningerne. I tæt samarbejde med vores grafiske afdeling udarbejder vi rapporterne med tekst og grafik, så tallene bliver præsenteret på bedst mulig måde og kan sendes direkte til kunder, investorer og samarbejdspartnere.

Vores ESG-team står klar til at hjælpe jer med at komme i gang.





Vi kan hjælpe danske virksomheder med alt fra behovsanalyse til udarbejdelse af strategiske målsætninger.



Vi hjælper vores kunder med at finde data og samle det hele i et klimaregnskab og en ESG-rapport.

- Jesper Esman, Management Consultant, ESG

Vi gør det overskueligt at arbejde med CSRD

1. Opstart og undervisning

Vi sikrer, at vores kunder er rustet til implementeringen i henhold til lovgivningen

2. Dobbelt væsentlighed

Udarbejdelse af dobbelt væsentlighedsvurdering til det videre arbejde med CSRD

3. Statusrapport med GAP-analyse

Vi anskueliggør status og processen frem mod overholdelse af CSRD

4. Data, beregninger, politikker og planer

Assistance inden for det omfang som kunden ønsker, og det omfang som vores revisorerklæring tillader

5. Afrapportering

Vi har revisorer, økonomer, tekstforfattere og grafikere ansat til at hjælpe med rapportering

Opnå en konkurrencefordel, og skab værdi for samfundet og virksomhedens interessenter.



“ESG-rapportering er en mulighed for vækst”

Der er ikke længere tvivl om, hvorvidt bæredygtig udvikling er kommet for at blive. Både fra national og international side oplever vi flere og større krav til erhvervslivets omstilling til den bæredygtige dagsorden. Det gælder både i forhold til miljø, sociale forhold og selskabsledelse og i særlig grad rapportering om selskabers bæredygtighed, ESG-rapportering.

I Roesgaard er vi overbeviste om, at det er en god forretning at arbejde strategisk med bæredygtighed i forbindelse med ESG-rapportering. Vi tror på, at investeringer i omstilling til mere bæredygtig virksomhedsdrift på lang sigt vil gavne den økonomiske bundlinje.

Det handler ikke om at vælge mellem bæredygtighed og økonomisk vækst, men snarere at de to er forbundne: Fremtidig vækst afhænger af virksomheders strategiske arbejde med bæredygtighed.

Det skrev vi en kronik om i Børsen den 8. maj 2023.



Vi hjælper jer i gang

Vores consulting-team har flere års erfaring med at udarbejde ESG-rapporter og rådgive om strategi og forretningsudvikling, og de hjælper jer gerne med at indarbejde bæredygtighed i jeres virksomhedsstrategi.





ESG 2022/23

Vores ESG-rapportering

Vores miljøpolitik

Vi er bevidste om vores ansvar i forhold til at reducere vores påvirkning af miljøet, og vi er forpligtede til at tage ansvar for vores handlinger. Derfor har vi udarbejdet en miljøpolitik som rettesnor for vores praksis. Miljøpolitikken fordeler sig på fem hovedområder.

Reduktion af vores klimaaftryk

Vi vil stræbe efter at minimere vores energi- og vandforbrugs samt reducere affaldsmængden og genanvende eller genbruge materialer, hvor det er muligt. Ifm. vores årlige awareness-træning vil vi opfordre vores medarbejdere til at tage en aktiv rolle i at identificere og implementere initiativer, der reducerer vores miljøpåvirkning.

Fremme af miljøbevidsthed

Vi vil sikre, at vores medarbejdere er opmærksomme på vigtigheden af miljømæssige spørgsmål og den rolle, de spiller i at skabe en bæredygtig fremtid. Vi vil oplyse om miljøvenlige praksisser, miljøindsatser og opfordre vores medarbejdere til at integrere dem i deres daglige arbejde. Vi måler årligt vores CO₂-udledninger, og disse offentliggøres i vores ESG-rapport både internt og eksternt.

Samarbejde med kunder og interessenter

Vi vil aktivt samarbejde med vores kunder og interessenter for at fremme miljømæssig ansvarlighed, f.eks. gennem ESG-rapportering. Vi vil i forbindelse hermed drøfte bæredygtige forretningspraksisser og muligheder for at reducere den miljømæssige påvirkning. Vi vil også arbejde på at etablere partnerskaber med leverandører, der deler vores engagement i bæredygtighed, f.eks. ved at bede dem fremsende deres ESG-rapportering.

Overholdelse af gældende miljølovgivning

Vi vil overholde alle relevante miljømæssige love, regler og forskrifter og stræbe efter at gå længere end de minimale krav, hvor det giver mening. Vi vil etablere procedurer og kontroller for at sikre, at vores aktiviteter er i overensstemmelse med lovgivningen og gældende standarder.

Kontinuerlig forbedring

Vi vil løbende, gennem vores ESG-rapportering, evaluere vores miljøpræstationer og identificere områder, hvor vi kan forbedre vores praksis. Vi vil fastsætte målbare miljømål og implementere handlinger for at opnå dem. Vi vil også opfordre til feedback og idéer fra vores medarbejdere, kunder og interessenter for at fremme innovation og løbende forbedring. Det sker gennem vores interne platform for forbedringsforslag.



Denne miljøpolitik er et udtryk for vores forpligtelse til at arbejde med miljø. Vi vil regelmæssigt revidere og opdatere politikken for at sikre, at den er i overensstemmelse med bedste praksis og de seneste miljømæssige udviklinger. Vi kommunikerer denne politik internt og eksternt for at opnå bevidsthed og ansvarlighed i hele vores organisation og blandt vores interessenter. Vores miljøpolitik vil fremgå af vores hjemmeside og nævnes også i vores årlige ESG-rapport.

Vurdering af påvirkninger, risici og muligheder

Optakt til dobbelt væsentlighedsvurdering

Vi har i 2023 gennemført en vurdering af de påvirkninger, risici og forretningsmæssige muligheder, som vores forretning udgør på samfundet, og som samtidig påvirker vores egen forretning. Det har vi gjort som optakt til en egentlig dobbelt væsentlighedsvurdering i kommende regnskabsår. Det er en ambition for os i Roesgaard at implementere CSRD i sin helhed – også selvom vi ikke er underlagt kravet om rapportering.

Mulighed for identificering af væsentlige påvirkninger

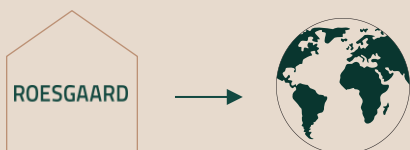
Vurderingen læner sig op af CSRD's og ESRS' definition af dobbelt væsentlighedsvurdering, og den giver os mulighed for at identificere de miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige emner, som er mest væsentlige for Roesgaard, og som vi dermed vil rapportere på de kommende år. Vurderingen giver os mulighed for at udvælge, hvilke emner Roesgaard bør fokusere på og investere ressourcer i. Resultaterne fra vurderingen danner rammen for vores ESG-rapportering.

Inspireret af standarderne for bæredygtighedsrapportering, ESRS

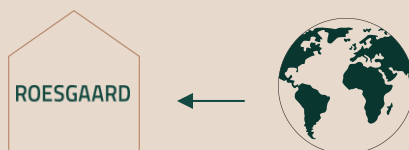
Vi har udarbejdet vurderingen med afsæt i de standarder, som CSRD har valgt, og som udkastet til ESRS (standarderne for bæredygtighedsrapportering) anbefaler. Det vil sige, at vi ved samtlige emner inden for ESG-standarderne har vurderet hhv. vores påvirkning af bæredygtighedsforhold, og hvordan de samme forhold kan påvirke vores forretnings finansielle resultater.



Påvirkningens væsentlighed



Finansiell væsentlighed



■ Væsentlige bæredygtighedsemner for Roesgaard 2022/23

Vurdering af påvirkninger, risici og muligheder

E1
6 Meget væsentlige punkter
2 Væsentlige punkter

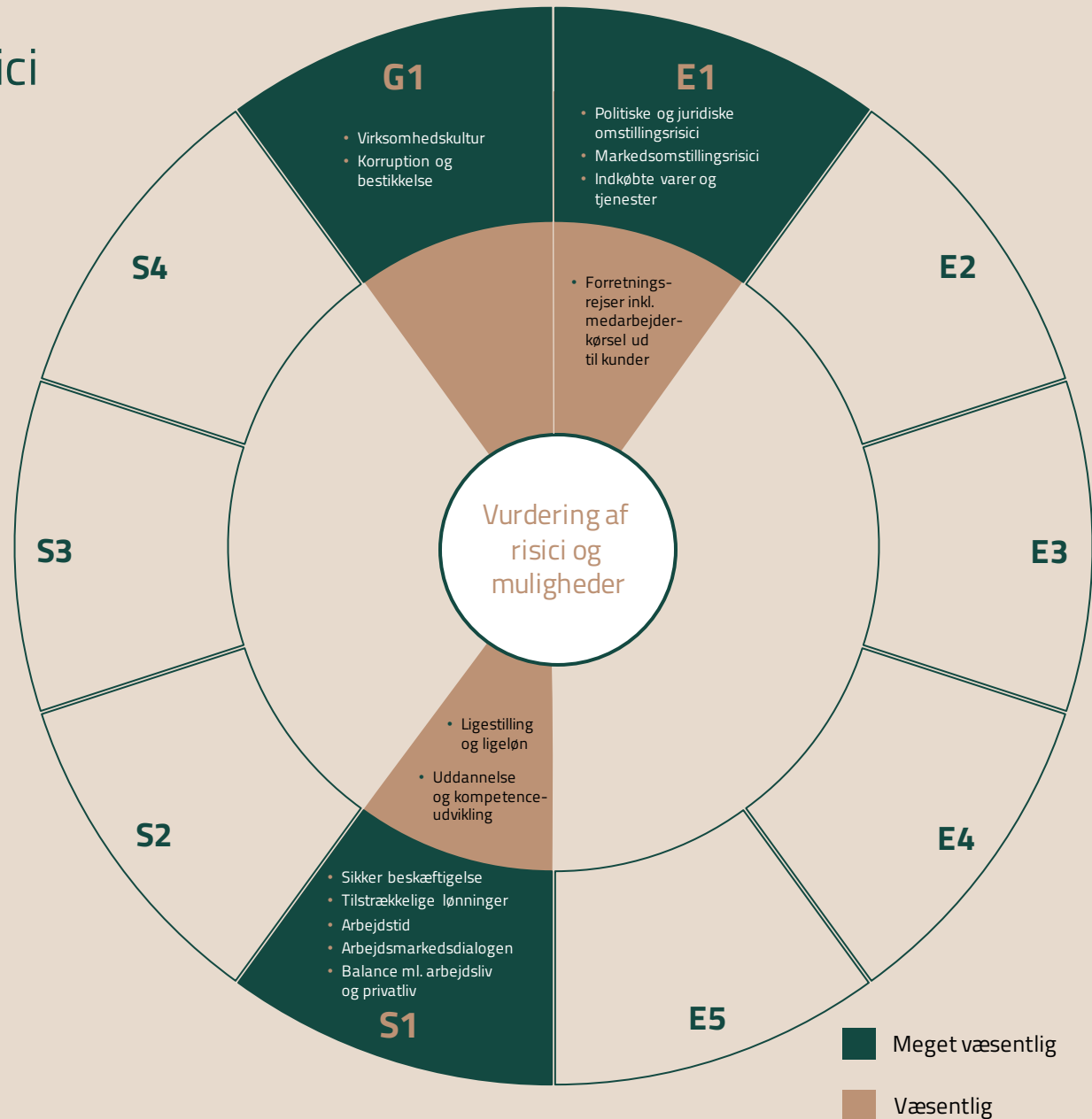
S1
10 Meget væsentlige punkter
4 Væsentlige punkter

G1
4 Meget væsentlige punkter

Vores vurdering af påvirkning er en samlet vurdering, der tager hensyn til faktorer som påvirkningens omfang, skala, sandsynlighed og uoprettelighed.

Et emne vurderes væsentligt fra et påvirkningsperspektiv, når Roesgaards aktiviteter vedrører væsentlige faktiske eller potentielle positive eller negative virkninger på mennesker og miljø på kort, mellemlang eller lang sigt.

Samtidig er et emne finansielt væsentligt, hvis det udløser eller med rimelighed kan forventes at udløse væsentlige finansielle virkninger for Roesgaard.



Vurdering af påvirkninger, risici og muligheder - uddybet

E1

6 Meget væsentlige punkter
2 Væsentlige punkter

Politiske og juridiske omstillingsrisici og muligheder

- Ændringerne i lovgivning med CSRD får betydelig indvirkning på vores forretning, fordi revisorer bliver bemyndiget til at afgive erklæringer på bæredygtighedsrapporter

Markedsomstillingsrisici og/eller -muligheder

- Stigende efterspørgsel på ESG-rapportering, rådgivning og undervisning
- Ændringer i de finansielle årsrapporter, som har en væsentlig indvirkning på kort, mellemlang og langsiget

Indkøbte varer og tjenester

- Indkøb har høj væsentlighed for Roesgaards indvirkning på klimaet, da indkøb for nuværende udgør mere end 50% af vores CO₂e-udledning
- Emnet udgør en væsentlig risiko og mulighed for Roesgaards finansielle situation, bl.a. ved eventuelle ændringer i priser på div. indkøb



Forretningsrejser inkl. medarbejderkørsel ud til kunder

- Kørsel til kunder og kurser udgør en stor del af vores virksomheds aktiviteter, når vi udfører rådgivning, undervisning og revision hos kunder og samarbejdspartnere. Samtidig ligger der en mulighed i at holde flere møder online som optimering af vores rejsepraksis

Vurdering af påvirkninger, risici og muligheder - uddybet

S1

10 Meget væsentlige punkter
4 Væsentlige punkter

Sikker beskæftigelse

- Som rådgivningsvirksomhed udgør medarbejdere kernen i vores forretning. Vores arbejde drejer sig om mennesker og relationer, og derfor udgør sikkerheden en stor del i vores forretningsmodel og strategi
- Med mangel på arbejdskraft i revisionsbranchen er fokus på sikker beskæftigelse særligt væsentlig for at tiltrække medarbejdere og skabe tilknytning for eksisterende medarbejdere

Tilstrækkelige lønninger

- Passende lønninger til medarbejderne viser værdsættelse og udgør derfor en væsentlig del af vores strategi og forretningsmodel
- Passende lønninger udgør et vigtigt konkurrenceparameter i en branche med mangel på arbejdskraft og vurderes derfor også til at være væsentligt finansielt for Roesgaard

Arbejdstid

- Fleksibel arbejdstid er et stort emne for revisorer og rådgivere. Det fremmer tilfredshed, tilknytning og tiltrækning
- Fleksible arbejdstider åbner finansielle muligheder gennem f.eks. flexjob og deltid. Det breder ansørgeløst til fremtidige stillinger mere ud

Arbejdsmarkedsdialogen

- Med en flad struktur er arbejdsmarkedsdialogen særligt væsentlig for tryk og overblik for vores medarbejdere
- Af samme grund er emnet også væsentligt finansielt for Roesgaard

Balance mellem arbejdsliv og privatliv

- I en branche med mangel på arbejdskraft og en tradition for lange arbejdsuger er balancen mellem arbejdsliv og privatliv særligt væsentlig for et sundt arbejdsmiljø, overskud. Samtidig undgår vi udbrændthed blandt medarbejdere
- En god balance giver et godt omdømme af Roesgaard og påvirker vores finansielle resultater positivt



Ligestilling mellem kønnene og lige løn for arbejde af samme værdi

- Ligestilling og ligeløn har en indvirkning på medarbejdere og arbejdsmiljøet. Der er hos Roesgaard potentiale til større mangfoldighed og inklusion i partnergruppen. Det påvirker på samme måde også de finansielle resultater hos os pga. vores omdømme og ønsket om tilknytning til Roesgaard som arbejdsplads.

Uddannelse og kompetenceudvikling

- Revisorer er forpligtet til et vist antal efteruddannelses-timer hvert år, og derfor er uddannelse og kompetenceudvikling særligt væsentligt for vores medarbejders kompetencer, arbejdsmoral og arbejdsmiljø
- Det skaber samtidig risici ved ikke at tilbyde efteruddannelse rent lovgivningsmæssigt, og omvendt tiltrækker og tilknytter det medarbejdere at tilbyde relevante kurser for vores rådgivere i consulting

Vurdering af påvirkninger, risici og muligheder - uddybet

G1

4 Meget væsentlige punkter

Virksomhedskultur

- Roesgaards virksomhedskultur er hjørnестenen i vores forretning. En prioritering af frihed under ansvar og en socialt aktiv kultur skaber trivsel og anerkendelse og et stærkt tilhørsforhold
- Virksomhedskulturen er væsentlig for Roesgaards finansielle resultater, fordi en mangel på god kultur skaber medarbejderflugt, mens det omvendt tiltrækker og fastholder gode kollegaer og kompetente medarbejdere til at løfte vores alsidige og vigtige opgaver

Korruption og bestikkelse

- Som revisionsvirksomhed skal vi udføre uafhængige og objektive vurderinger af selskabers finansielle – og bæredygtighedsmæssige – poster og processer, og korruption og bestikkelse er derfor af særlig høj væsentlighed for Roesgaard. Det påvirker samfundet og erhvervslivet, at troværdigheden til revisorer er intakt
- På samme måde påvirker det Roesgaards finansielle resultater, at vores revisorer har godt omdømme, er pålidelige og har høj integritet. Det kan have betydelige økonomiske konsekvenser for Roesgaard med sager om korruption og bestikkelse, og derfor har emnet høj bevågenhed i vores forretning



Vores ESG-hoved- og nøgletal

| Environment – miljødata | Enhed | 2020/21 | 2021/22 | 2022/23 |
|---|--------------------|---------|---------|---------|
| Scope 1 – direkte emissioner | tCO ₂ e | 7 | 8 | 13 |
| Scope 2 – indirekte emissioner | tCO ₂ e | 18 | 23 | 7 |
| Scope 3 – andre indirekte emissioner (udvalgte) | tCO ₂ e | 355 | 361 | 471 |
| I alt tons CO ₂ e-emissioner | tCO ₂ e | 373 | 384 | 492 |
| tCO ₂ e pr. mio. kr. omsætning | tCO ₂ e | 2,8 | 3,7 | 4,4 |
| tCO ₂ e pr. FTE | tCO ₂ e | 4,4 | 4,5 | 5,0 |
| Samlet energiforbrug | MWh | 167 | 257 | 180 |
| Vedvarende energiandel | % | 52 | 55 | 85 |
| Vandforbrug | m ³ | 241 | 417 | 244 |

| Social – sociale data | Enhed | 2020/21 | 2021/22 | 2022/23 |
|---|----------|---------|---------|---------|
| Fuldtidsarbejdsstyrke | FTE | 84 | 99 | 98 |
| Kønsdiversitet (% kvinder) | % | 58 | 58 | 60 |
| Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag (% kvinder) | % | 31 | 39 | 44 |
| Lønforskelle mellem køn (mænd ift. kvinder) | gange | 1,1 | 1,0 | 1,0 |
| Medarbejdere under uddannelse | Antal | 18 | 28 | 27 |
| Medarbejdere på deltid | Antal | 29 | 32 | 36 |
| Overarbejde | Timer | N/A | 54 | 55 |
| Praktikanter | Antal | 4 | 5 | 7 |
| Medarbejderomsætningshastighed | % | 8 | 6 | 8 |
| Sygefravær | dage/FTE | 2,8 | 7,1 | 7,2 |
| Arbejdsulykker | Antal | 0 | 1 | 0 |

| Governance – ledelsesdata | Enhed | 2020/21 | 2021/22 | 2022/23 |
|--|-------|---------|---------|---------|
| Kønsdiversitet øverste ledelsesorgan (% kvinder) | % | 0 | 0 | 0 |
| Kønsdiversitet partnergruppen (% kvinder) | % | 10 | 10 | 13 |

Governance – ledelsesdata

- Vi har udarbejdet en række politikker for at skabe klare retningslinjer, der styrer vores handlinger og fremmer overholdelse af love og reguleringer. Dette omfatter vores kvalitetsmanual, politikker for antikorruption, menneskerettigheder og vores code of conduct
- Vi har etableret den lovpligtige whistleblowerordning, som gør det nemt og sikkert for vores medarbejdere at indberette lovovertrædelser. Der har ikke været indberetninger i løbet af året
- Vi sørger for, at vores medarbejdere årligt bliver ajourført ift. GDPR og datasikkerhed – i form af undervisning, kurser, tests m.v. hvor formålet er at skabe bevidsthed om GDPR
- Som en del af vores rekrutteringsproces screener vi vores medarbejders straffeattester for at sikre compliance med hvidvaskforordningen
- Vi vil årligt udarbejde ESG-hoved- og nøgletal og handle ud fra data

Nedgang i antallet af medarbejdere

Primo 2022/23 flyttede Roesgaards juridiske afdeling til selskabet Roesgaard Advokater. Det har medført en nedgang i vores elforbrug, vandforbrug osv., hvilket afspejles i vores ESG-hoved- og nøgletal.

Vores klimaregnskab

| CO ₂ e-opgørelse | | | | | | | | |
|---|-------------------------|-----------|--------------------|-----------|--------------------|-----------|--------------------|--------------|
| Kategori | Enhed | 2020/21 | tCO ₂ e | 2021/22 | tCO ₂ e | 2022/23 | tCO ₂ e | Fordeling |
| Total scope 1 | tCO₂e | | 7,0 | | 8,0 | | 13,2 | 2,7% |
| Firmabiler – diesel | liter | 2.782 | 7,0 | 3.158 | 8,0 | 5.250 | 13,2 | 2,7% |
| Total scope 2 | tCO₂e | | 18,3 | | 23,2 | | 7,1 | 1,4% |
| Elektricitet (lokationsbaseret) | kWh | 61.890 | 9,2 | 85.697 | 11,7 | 73.085 | 11,0 | |
| Elektricitet (markedsbaseret) | kWh | 61.890 | 22,6 | 85.697 | 35,5 | 73.085 | 0,0 | 0,0% |
| Fjernvarme | MWh | 105 | 9,1 | 171 | 11,5 | 107 | 7,1 | 1,4% |
| Total scope 3 (udvalgte emissioner) | tCO₂e | | 355,0 | | 419,0 | | 471,3 | 95,9% |
| Medarbejderkørsel til kunder – diesel | km | 70.073 | 15,5 | 82.238 | 18,3 | 118.643 | 26,3 | 5,3% |
| Medarbejderpendling i bil – diesel | km | 376.147 | 83,5 | 413.762 | 91,7 | 477.120 | 105,8 | 21,5% |
| Medarbejderpendling i tog | km | 125.818 | 7,6 | 138.400 | 8,4 | 174.580 | 6,1 | 1,2% |
| Partnertransport – diesel | km | 222.804 | 49,4 | 236.804 | 52,5 | 190.520 | 42,2 | 8,6% |
| Partnertransport – el | km | 0 | 0,0 | 30.000 | 0,0 | 30.000 | 0,0 | 0,0% |
| Forretningsrejser – fly | km | 7.067 | 1,4 | 25.920 | 5,3 | 11.839 | 2,4 | 0,5% |
| Forretningsrejser – tog | DKK | 656 | 0,0 | 11.537 | 0,4 | 2.599 | 0,1 | 0,0% |
| Spildevand | m ³ | 241 | 2,2 | 417 | 3,8 | 244 | 2,2 | 0,5% |
| Frokostordning | DKK | 929.691 | 93,0 | 942.160 | 94,2 | 896.458 | 89,6 | 18,2% |
| Papirforbrug og grafisk materiale | DKK | 87.682 | 5,3 | 137.352 | 8,3 | 224.805 | 13,6 | 2,8% |
| IT-software og -service | DKK | 1.768.667 | 53,1 | 2.301.376 | 69,0 | 2.849.530 | 85,5 | 17,4% |
| Indkøbt IT-hardware (mobiltelefoner, PC'er, skærme) | Antal | 117 | 27,6 | 105 | 31,3 | 125 | 30,8 | 6,3% |
| Kontorelektronik øvrig | DKK | 168.657 | 10,1 | 401.840 | 25,1 | 194.214 | 11,7 | 2,4% |
| Cloud-servicer – eksterne servere + lagring | DKK | N/A | N/A | 433.974 | 0,3 | 410.717 | 0,2 | 0,0% |
| Inventar | DKK | 91.021 | 6,4 | 150.000 | 10,3 | 784.205 | 54,9 | 11,2% |
| Totale emissioner | tCO₂e | | 373,3 | | 450,2 | | 491,7 | 100% |

Vi inddrager de mest væsentlige emissioner

Klimaregnskabet tager udgangspunkt i vores vurdering af, hvilke udledninger som er de væsentligste for Roesgaard.

Det er dermed de kategorier og områder, der har størst betydning for Roesgaards forretningsmodel samt de aktiviteter, der har den største klimapåvirkning.

For os i rådgiverbranchen er det især scope 3-posterne medarbejderpendling, frokostordning og partnertransport.

Hos Roesgaard er vi ét hold. Vi spiller hinanden gode ved at hjælpe på kryds og tværs.

Vi ønsker at gøre en forskel for andre

Det er vigtigt for os, at vi forsøger at gøre en forskel for flere end blot os selv internt i virksomheden, og vi har derfor valgt at yde støtte til gode formål. Vi kan ikke hjælpe alle, men vi har valgt at koncentrere vores sociale arbejde til donationer og støtte inden for tre kategorier.

Det handler for os om at skabe værdi i vores samfund, for børn og unge og kultur og fritid, og vi vil fortsætte med at yde støtte på forskellige måder og give dér, hvor det giver mest værdi.



Vi støtter Horsens Freja

Vores velstand og succes skal ikke kun komme os selv til gode men skal også gøre gavn i vores samfund. Hos Roesgaard er det en hjertesag at være lokalforankret, og en del af vores DNA er at bidrage til lokalområdets positive udvikling. Vi har en stor interesse i at støtte lokalt, og vi sætter en ære i at kunne være med til at gøre en forskel i foreningslivet.

Derfor er vi også stolte af at kunne støtte den lokale sportsklub, Horsens Freja, og sponsorere de unge fodboldtalenter i "fodbold ungdom". Klubben træner børn og unge i alderen 8- 16 år med hjælp fra passionerede frivillige.

Der er blevet uddelt 250 røde Hummel træningstrøjer til ungdomsspillerne, som tog imod trøjerne med stor glæde og taknemmelighed. I den jul bliver de 250 trøjer fulgt op af træningsbukser og en t-shirt, der passer til trøjen.

Udvikling og vækst er et af vores vigtige fokusområder, og med vores sponsorater er vi med til at anerkende og hylde forenings- og erhvervslivet.

» Det gik lige i hjertet, da vi mærkede spillernes og træneres begejstring og taknemmelighed for trøjerne.

- Charlotte Brun Nissen, Management Consultant, ESG



Karen Margrethe Johansen, Lasse Kirkel og Charlotte Brun Nissen deltog fra Roesgaard i overrækkelsen af sportstrøjer

Uddannelse og unge mennesker

Vi har hvert år et stort antal medarbejdere, der på den ene eller anden måde er under uddannelse

Enten er de ansat som studiemedhjælpere, mens de studerer på en videregående uddannelse; som elever i lære hos os i færd med at færdiggøre deres uddannelse som revisorer; eller også er de ved at videreuddanne sig til f.eks. statsautoriserede revisorer.

Mentorordning

For at sikre os at vores studiemedhjælpere, praktikanter og elever opnår faglig udvikling og sparring, har vi oprettet mentorordninger og læringsteams, hvor de unge er tilknyttet 1-2 medarbejdere i løbet af deres uddannelse.

Det er vigtigt for os, at vi løbende har mennesker i uddannelse tilknyttet vores virksomhed – både unge studerende og erfarne ansatte. De holder os opdateret på vores faglighed med ny viden og kompetencer.



Noget af det, der udgør en uvurderlig læringsmulighed, når man uddanner sig til revisor, er den måde, som Roesgaard giver os studiemedhjælpere mulighed for at arbejde tæt sammen med erfarne revisorer, der er nogle af de bedste i branchen.

- Mike Nguyen, studiemedhjælper

Vi ansætter studiemedhjælpere

At vi ansætter studiemedhjælpere har to gevinster: På den ene side giver vi de unge nogle færdigheder og erfaringer fra arbejdslivet, som kan hjælpe dem til at konkretisere og praktisere den teoretiske viden, de får fra studiet. På den anden side holdes vores virksomhed ung og frisk, fordi vi hele tiden bliver holdt "til ilden" og "up-to-date" af de unge.

Faglig opdatering af medarbejdere

Ligesom vi prioriterer kvalitetsuddannelse af de unge mennesker, prioriterer vi også faglig opdatering af vores ansatte i hele organisationen. Læring og uddannelse er essentielle for at kunne se fremad, udvikle sig og for at kunne løse nutidens udfordringer.

I 2022/23 har vi haft 17 interne kurser, nogle på foranledning af vores medarbejdere, andre obligatoriske, og de fordeler sig over forskellige emner og temaer:

- GDPR
- Bogføringsrutine
- Selskabsret
- Førstehjælp
- Hvidvask
- Revision
- Skat
- Excel

+8.000 **17**

uddannelses timer

interne kurser

7

praktikanter

7

studiemedhjælpere

3

elever/trainees

2

fleksjobbere



Vi sætter vores medarbejdere i fokus

Vi ønsker, at vores medarbejdere lærer hinanden bedre at kende på tværs af afdelingerne, og derfor har vi et aktivitetsudvalg, der sørger for sjove, interessante og spændende arrangementer i løbet af året.

Det er vigtigt at have gode oplevelser med kollegaer til vores forskellige arrangementer. Lige så vigtigt er det at vedligeholde sundhed og trivsel i hverdagen, og derfor udbyder Roesgaard forskellige tilbud til medarbejderne, som de kan gøre brug af uden beregning:

Vores medarbejdere får bl.a. glæde af følgende goder:

- Massage – vores medarbejdere kan booke tid til massage hver mandag
- HjerneRO – fokus på mindfulness og forebyggelse af stress
- Påskegave + julegave – vores medarbejdere kan selv vælge deres julegave
- Rabatordninger – vi har samarbejde med Visma LogBuy
- Yoga – vi har yogatimer hver anden mandag, som alle vores medarbejdere kan tilmelde sig
- Sommerfest og julefrokost – en fast tradition som binder afdelingerne bedre sammen

Udvalgte sociale arrangementer:

- Fredagsbar
- Ungearrangement
- Banko
- Julehygge med familie
- Padelturnering



Traditionen tro blev sommerfesten afholdt i Jens Roesgaards have



Til padelturnering fik vi sved på panden



Der var godt fremmøde til banko/bar



Igen i år deltog vi i Beringsstafetten



Julemanden kom forbi med slik til børnene under julehyggen

Ansvarlig ledelse

Vi tilskynder vores kunder og leverandører at drive forretning på en ansvarlig måde, og vi har altid tilstræbt god selskabsledelse ved at holde os løbende opdateret på vores politikker og lovpligtige krav. Vores interne politikker er med til, at vi kan handle ansvarligt og troværdigt.

Vi prioriterer faglig og personlig udvikling samt plads til forskellighed og ambitioner. Vi tager et samfundsmæssigt ansvar og har fokus på at fremme diversitet, mangfoldighed og ikke-diskrimination på baggrund af f.eks. køn, alder, livsstil, seksualitet, handicap, religion og etnisk tilhørsforhold. Det kommer bl.a. til udtryk i vores rekrutteringsprocesser.

Interne politikker og ordninger

- Politik for persondatabeskyttelse
- Politik for kvalitetsledelse
- Politik for mobning, seksuel chikane og generel chikane
- IT-politik og -sikkerhed
- Miljøpolitik
- Whistleblowerordning
- Øvrige politikker beskrevet i personalehåndbogen

Vores struktur

Vi har en matrixorganisation med en underliggende partnerstruktur, som skal sørge for, at vi arbejder som ét hold uden silotænkning. På den måde øges fleksibiliteten af medarbejderressourcerne, og samtidig sikres højere lederskab og medbestemmelse hos den enkelte medarbejder.

Lønforskelle
mellem køn

0,98 gange

Mænd ift. kvinder

Kønsdiversitet
for øvrige ledelseslag

43,8

% kvinder



Med en flad struktur er vi i stand til at eksekvere hurtigt og præstere bedre.

Plads til udvikling – interview med Jesper Thomsen

Selvom Jesper Lyng Thomsen er en af vores unge medarbejdere, har han i sine syv år hos Roesgaard oplevet at have ansvar for flere forskellige fagområder. Ifølge Jesper skyldes hans faglige udvikling den flade struktur og ledelsens tillid til ham som medarbejder:

”Nøglen til min faglige udvikling har været den flade organisationsstruktur. Der er mulighed for at blive sat på nogle opgaver, som ligger uden for dit specifikke arbejdsfelt, hvor du bliver nødt til at lave noget nyt – og det er jo en vej videre til en anden rolle”, uddyber Jesper.

Tillid og læring

Selvom Roesgaard officielt er et revisionshus, og vi nu huser 119+ medarbejdere, er der stadig fokus på at bibeholde den flade struktur. Af og til kan det skabe lidt uklarheder om, hvem der ejer en opgave, men det vigtige her er, at vi har tillid til hinanden, og at vi spiller hinanden gode. På den måde kan alle hurtigt få ansvar og løse opgaverne for kunderne, og Jesper lægger heller ikke skjul på, at tilliden til hinanden er utrolig vigtig, men også ”at det er en læringsproces, og det skal man bare være klar på”.



Med en flad organisationsstruktur agerer vi ledere for hinanden. Vi stoler på hinanden, og på at vi hver især har styr på vores opgaver.

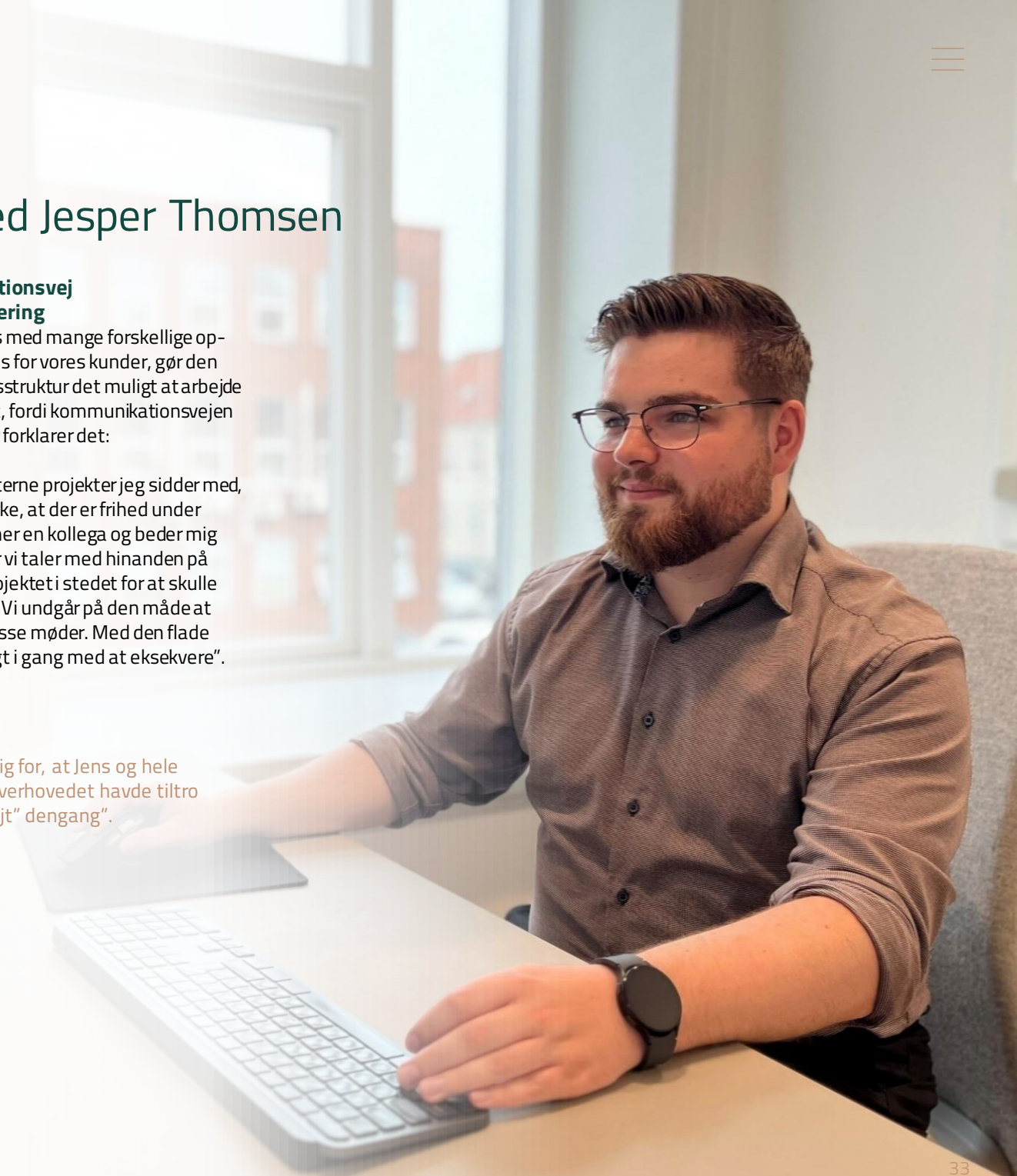
Kort kommunikationsvej og hurtig eksekvering

I et rådgivningshus med mange forskellige opgaver, der skal løses for vores kunder, gør den flade organisationsstruktur det muligt at arbejde hurtigt og effektivt, fordi kommunikationsvejen er kort, som Jesper forklarer det:

”Med de mange interne projekter jeg sidder med, kan jeg rigtigt mærke, at der er frihed under ansvar. Ofte kommer en kollega og beder mig udvikle noget, hvor vi taler med hinanden på daglig basis om projektet i stedet for at skulle involvere ledelsen. Vi undgår på den måde at skulle holde en masse møder. Med den flade struktur er vi hurtigt i gang med at eksekvere”.



Jeg er taknemmelig for, at Jens og hele partnergruppen overhovedet havde tiltro til en 19-årig ”knejt” dengang”.



Vi investerer i ordentlige forhold

Vi bruger MUS-samtaler som et rammeværktøj

Vi er en virksomhed i vækst, og trygge rammer samt høj grad af motivation er vigtige for at sikre de gode arbejdsforhold og fastholde vores positive udvikling og vækst. Gennem vores årlige MUS-samtale har vi i dialogen med den enkelte medarbejder et rammeværktøj, som handler om jobtilfredshed, trivsel og udvikling. Efter samtalen iværksættes et opfølgingsmøde, hvis der er områder, som skal følges op på. Det er i høj grad i vores interesse, at vores medarbejdere er motiverede, glade og har mulighed for at udvikle sig.

Det skal være trygt at gå på arbejde

Det er utrolig vigtigt, at vores medarbejdere er trygge ved at møde ind på arbejde og indgå i samarbejde med kollegaer og ledelse. Derfor har vi helt klare retningslinjer for, hvordan vi bør omgås hinanden, og hvordan man som medarbejder tilskyndes at reagere, hvis man er vidne til – eller offer for – uhensigtsmæssig adfærd. Der tages hånd om alle eventuelle sager, uagtet medarbejdernes status og anciennitet i Roesgaard.

Vores APV-måling fra 2021

Hvert tredje år gennemføres en arbejdspladsvurdering, som skal være med til at afdække arbejdsmiljøet. Vores APV belyser både det psykiske og fysiske arbejdsmiljø, og skal sikre at vi tilbyder vores medarbejdere ordentlige forhold. Et andet væsentligt aspekt er, at vi er en del af en branche, hvor tillid og troværdighed er elementært. Vi har derfor i 2022/23 prioriteret flere interne kurser, awareness-træning og vidensdeling om lovgivningsmæssige områder såsom GDPR.

Udvalgte svarresultater fra APV:

76 %



Ingen
uklarheder
om GDPR

95 %



Ingen
modstridende
krav

95 %



Ingen
mangel
på hjælp
og støtte

7 %



Mangel på
hjælp og
støtte fra
ledelse

1 %



Saglige
konflikter
udvikles til
personlige
konflikter

0 %



Mobning



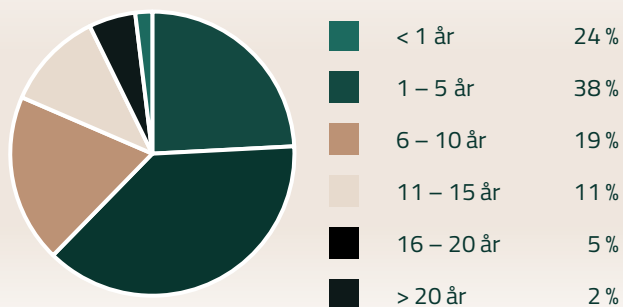
Status på servicecenteret: frigivelse af ressourcer for vores revisorer

Sidste regnskabsår etablerede vi et servicecenter i Roesgaard, hvis fornemmeste opgave er at servicere vores revisorer ved bl.a. at udfylde selvangivelser, indhente underskrifter og udføre ekstra kontrol af dokumenter.

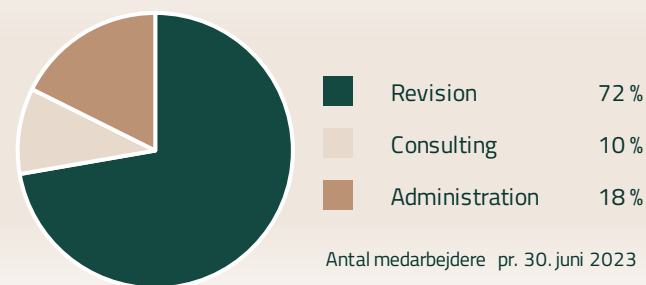
Målet med servicecenteret har fra starten været at frigive ressourcer for vores revisorer, så de kan bruge tid på kunderettede opgaver.

Det er samtidig ambitionen, at servicecenteret skal holde antallet af overarbejdstimer på et minimum, og baseret på udtalelser fra revisorer og på antal overarbejdstimer har servicecenteret indtil videre haft den ønskede effekt, og det er vi glade for.

Medarbejdere fordelt på anciennitet



Medarbejdere fordelt på afdelinger



Efter oprettelsen af servicecenteret har vi revisorer fået frigivet tid i den afsluttende fase på alle selskabskunder. Denne tid har vi i stedet kunnet bruge på mere værdiskabende opgaver, som rådgivning af kunder eller intern oplæring af yngre kollegaer.

- Henrik Christiansen, revisor



55 timers overarbejde / gns.
(54 timer i 21/22)



Gennem professionel og nærværende rådgivning skaber vi mærkbar værdi for vores kunder.



ESG 2022/23

Datagrundlag og regnskabspraksis

Datagrundlag og den organisatoriske grænse

CO₂e-emissionsfaktorer

CO₂e-udledningerne er opgjort på baggrund af GHG-Protokollen, og beregningerne er afstemt med Erhvervsstyrelsens vejledning til beregning af CO₂e.

CO₂-ækvivalenter – CO₂e

For at kunne sammenligne drivhusgasserne, omregnes alle udledninger til såkaldte CO₂-ækvivalenter. Det er en enhed, der beskriver den mængde af CO₂, som forskellige drivhusgassers udlednings svarer til. Anvendte emissionsfaktorer er oplyst.

Regnskabspraksis

Ved beregning af CO₂e er anvendt de emissionsfaktorer, som forsyningselskaberne oplyser og emissionsfaktorer fra anerkendte databaser, hvilket er afstemt med Erhvervsstyrelsens vejledning.

Der er anvendt de nyeste, offentliggjorte emissionsfaktorer på tidspunktet for udarbejdelsen af klimaregnskabet. Såfremt en emissionsfaktor ikke er

kendt på tidspunktet for udarbejdelsen af klimaregnskabet, anvendes forrige års emissionsfaktor, og der foretages en justering af klimaregnskabet, når den nye emissionsfaktor er offentliggjort, jf. vejledningen i GHG-Protokollen.

Alle emissioner og tal vises brutto, og der er ikke foretaget justeringer for CO₂e-kompensation.

Alle ESG-nøgletal er opgjort og udregnet efter Erhvervsstyrelsens vejledning om ESG-taksonomi og FSRs vejledning til ESG-rapportering fra januar 2022. Nogle ESG-nøgletal fra idékataloget er ikke medtaget i denne ESG-rapport pga. manglende relevans eller manglende data. Regnskabsåret 2021 (1.7.2020-30.06.2021) er basisår.

Genberegning af tidligere års ESG-hoved- og nøgletal

Vi har genberegnet en række emissioner fra tidligere års offentliggjorte klimaregnskaber, for at sikre et korrekt sammenligningsgrundlag, og

medtaget de emissioner for 2020/21 og 2021/22, som er nye for dette års klimaregnskab. F.eks. har vi medtaget brændstofforbrug fra firmabiler i scope 1. Ligeledes har vi medtaget flere indkøbsposter, så vores udledning fra indkøb af grafisk materiale nu også tæller med i vores samlede klimaregnskab.

Forbrugsdata

Forbrugsdata er baseret på opgørelser fra leverandører og måleenheder. Øvrige data er baseret på udtræk fra Roesgaardssystemer til tidsregistrering, løn, HR og kvalitetssikring.

Den organisatoriske grænse

Klimaregnskabet er en kortlægning af virksomheden Roesgaard Godkendt Revisionspartnerselskab CVR-nr. 37 54 31 28.

Scope 2-opgørelse af energiforbrug gælder for adresserne:

Sønderbrogade 16, 8700 Horsens
Sønderbrogade 14, 8700 Horsens
Løvenørmsgade 25, 8700 Horsens
i juli og august 2022.

Operationel kontrol

Denne rapportes organisatoriske grænse er opgjort efter den operationelle kontrolmetode.

Datadefinitioner og forklaring

Scope 1

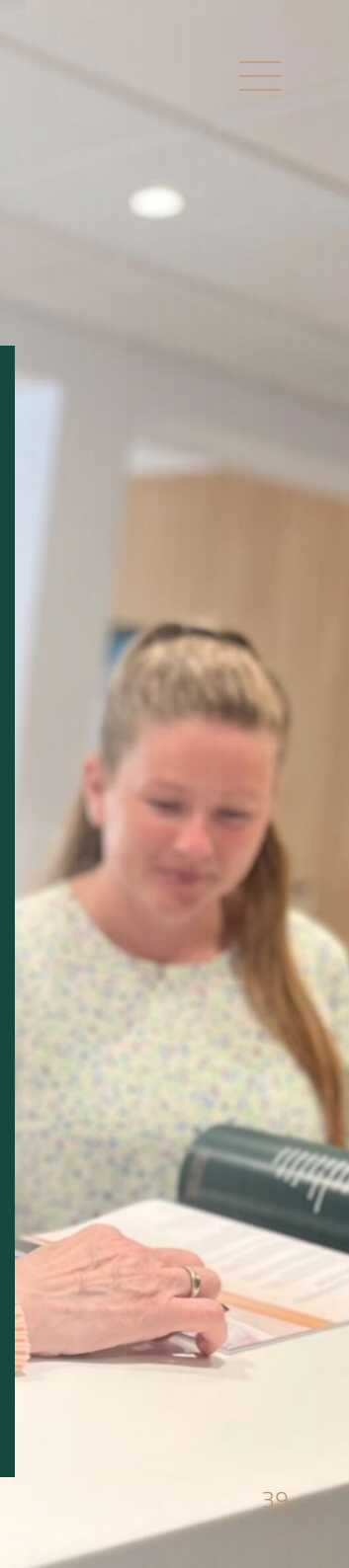
- Roesgaard har ingen interne processer, som udleder emissioner
- Vi har to firmabiler og brændstofforbruget heraf er opgjort ud fra antal liter forbrugt benzin ud fra leverandørernes fakturaer

Scope 2

- Elektricitet er baseret på opgørelser fra leverandører og måleenheder. Lokationsbaserede CO₂e-emissioner afspejler den gennemsnitlige emissionsintensitet på elnettet, hvor forbruget realiseres
- Markedsbaserede CO₂e-udledninger afspejler udledningen korrigeret for grønne certifikater
- Vi er i regnskabsåret 2022/23 overgået til den markedsbaserede metode, da vi har indkøbt grønne certifikater

Scope 3 (udvalgte emissioner)

- Medarbejdertransport indeholder antal kørte kilometer i arbejdstiden i forbindelse med f.eks. kundebesøg. Data er baseret på udtræk fra vores tidsregistreringssystem. Der er benyttet emissionsfaktor på diesel, da data ikke er opgjort i brændstoftyper
- Medarbejderpendling er kørsel til og fra arbejde i bil og tog og er opgjort efter estimeret antal arbejdsdage på kontoret i 2022/23. Anvendt emissionsfaktor er beregnet diesel, da brændstoftyper ikke er oplyst for vores medarbejders transportmidler. Medarbejderpendling i tog er opgjort som gennemsnit af lyntog, InterCity-tog og regional tog
- Partnertransport er opgjort efter gennemsnitlig antal kørte kilometer om året. Anvendt emissionsfaktor er beregnet ud fra et gennemsnit for diesel, som er den væsentligste anvendte brændstoftype for vores partners transportmidler. Udledninger fra elbil er indregnet med 0 under scope 3, da der er anvendt grøn strøm
- Forretningsrejser er opgjort efter antal rejste kilometer, og emissionsfaktorer for tog og flyrejser er anvendt
- Spildevand er opgjort ud fra vores leverandørers data og måleenhed
- Frokostordning er beregnet ud fra leverandørernes fakturaer
- Papirforbrug omhandler tryksager og kopipapir og er opgjort efter leverandørernes fakturaer
- IT-software og -service er opgjort ud fra leverandørernes fakturaer
- Indkøbt IT-hardware specifikt: mobiltelefoner, PC-skærme og bærbare PC'er. Dette er opgjort ud fra leverandørernes fakturaer for hvert område i DKK og ud fra den gennemsnitlige enhedspris omregnet til antal indkøbte enheder
- Cloud-services: Leverandøren har oplyst den samlede årlige udledning for vores hosting
- Inventar er opgjort ud fra leverandørernes fakturaer. Denne post er højere i år sammenlignet med sidste år, grundet flytning i ny kontorbygning og dermed mange nyindkøb



Metode til beregning af klimaregnskab: Greenhouse Gas-Protokollen

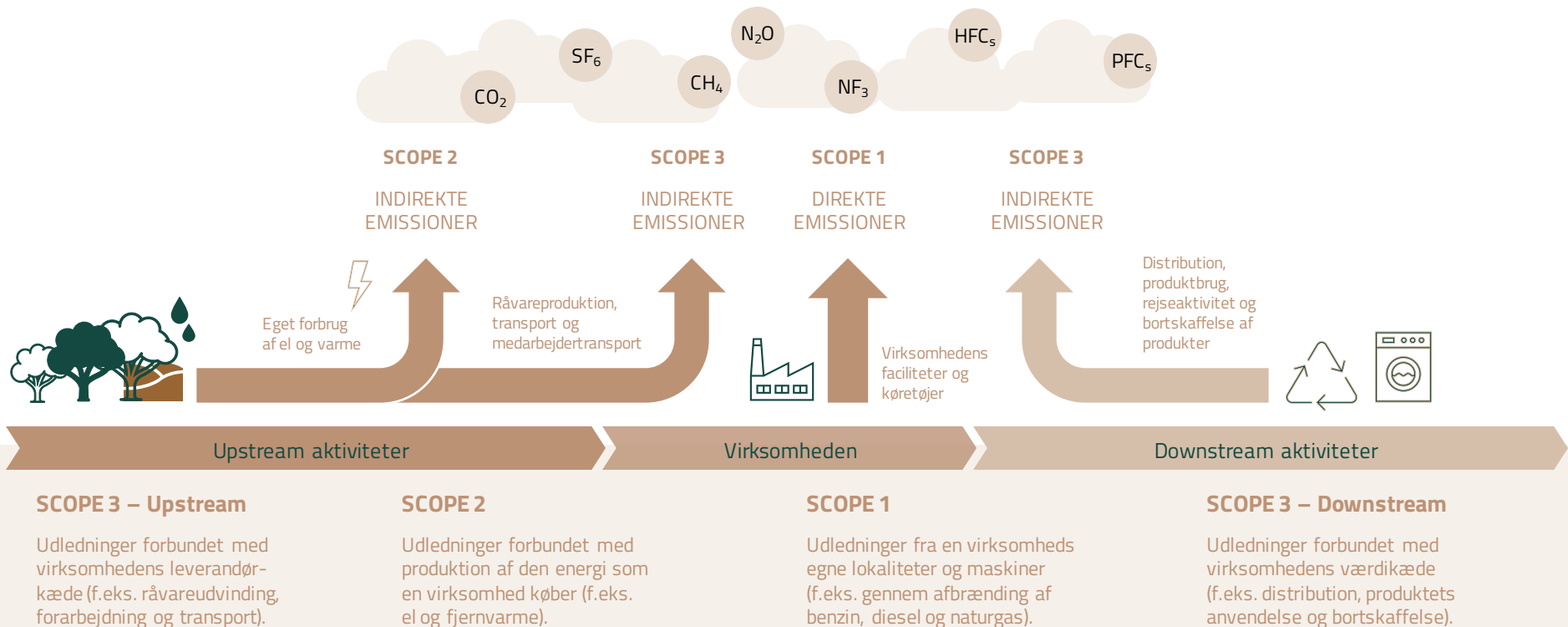
EU-Kommissionen har valgt GHG-Protokollen (GHGP) som den gældende standard til beregning af EU-selskabers CO₂-udledning. Formålet er, at rapporteringen fremkommer så ensartet som muligt på tværs af alle brancher. Det er den metode, vi bruger til udarbejdelsen af vores klimaregnskab, og som vi anbefaler vores kunder og samarbejdspartnere at bruge.

De tre scopes

GHGP opdeler CO₂e-udledninger for de syv drivhusgasser i direkte og indirekte udledninger. I GHGP opdeles CO₂e-udledningerne i tre overordnede områder kaldet "scopes", hvor scope 3 er inddelt i yderligere to områder: up-stream og down-stream.

CO₂-ækvivalenter – CO₂e

For at kunne sammenligne drivhusgasserne omregnes alle udledninger til såkaldte CO₂-ækvivalenter. Det er en enhed, der beskriver den mængde af CO₂, som forskellige drivhusgassers udledning svarer til.



Datadefinitioner og emissionsfaktorer

ESG-hoved- og nøgletal

- Samlet energiforbrug = samlet fossile energiforbrug i MWh + samlet nukleare energi-forbrug i MWh + samlet vedvarende energiforbrug i MWh
- Vedvarende energiandel = vedvarende energi / samlet energiforbrug * 100
- Spildevand = summen af alt forbrugt vand, brutto
- Fuldtidsarbejdsstyrke = den samlede ATP-indbetaling / satsen for en fuldtidsmedarbejder
- Kønsdiversitet (% kvinder) = (kvindelige FTE'er + kvindelige midlertidige arbejdere) / fuldtidsarbejdsstyrken * 100
- Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag (% kvinder) = antal kvinder i øvrige ledelseslag / samlet antal personer i øvrige ledelseslag * 100
- Kønsdiversitet for partnergruppen (% kvinder) = antal kvinder i partnergruppen / samlet antal personer i partnergruppen * 100
- Kønsdiversitet for øverste ledelsesorgan (% kvinder) = antal kvinder i bestyrelsen / samlet antal personer i bestyrelsen * 100
- Lønforskel mellem køn = lønstatistik er udarbejdet jf. vejledning fra Danmarks Statistik til indberetning af lønforskelle
- Medarbejdere under uddannelse = antal medarbejdere under uddannelse
- Medarbejdere på deltid = antal medarbejdere på deltid i perioden
- Overarbejde = gns. antal overarbejdstimer i perioden
- Praktikanter = gns. antal praktikanter i perioden
- Medarbejderomsætningshastighed = (frivillige + ufrivillige forladende FTE'er) / FTE'er * 100
- Sygefravær = (antal sygedage for alle egne FTE'er i perioden) / (total FTE'er)
- Arbejdsulykker = antal registrerede ulykker i perioden
- Screening af medarbejdere – straffeattest = andel nyansatte medarbejdere, der kan vise en ren straffeattest

- CO₂e-udledning pr. FTE = total opgjort CO₂e-udledning / antal FTE
- CO₂e-udledningen ift. omsætning = total CO₂e-udledning / nettoomsætning

Emissionsfaktorer

| Forbrug | Enhed | kgCO ₂ e |
|--|----------------|---------------------|
| Elektricitet (lokationsbaseret) | EI | 0,15 |
| Elektricitet (markedsbaseret) | EI | 0,00 |
| Fjernvarme | MWh | 66,80 |
| Spildevand | m ³ | 9,15 |
| Kopipair og tryksager | DKK | 0,06 |
| Frokostordning | DKK | 0,10 |
| Indkøbt IT-hardware specifikt: | | |
| – Mobiltelefon | Antal | 65 |
| – PC-skærme | Antal | 440 |
| – PC'er, bærbare | Antal | 270 |
| Kontorelektronik generelt | DKK | 0,06 |
| IT-software og -servicer | DKK | 0,03 |
| Inventar | DKK | 0,07 |
| Cloud-servicer – baseret på LCA-analyse fra leverandøren | | |
| Transport | Enhed | kgCO ₂ e |
| Medarbejderkørsel i bil – diesel | km | 0,22 |
| Medarbejderpendling i tog | km | 0,06 |
| Forretningsrejser – fly | km | 0,2 |

Roesgaard hjælper med klimaregnskaber og ESG-rapportering

Hvor meget CO₂e udleder virksomheden?

Virksomheder i dag møder større krav til klimarapportering. Uanset udgangspunktet er første skridt at beregne og dokumentere, hvordan virksomheden påvirker miljøet, og hvor meget drivhusgas der udledes som følge af virksomhedens aktiviteter.

Grunde til at udarbejde et klimaregnskab

- Kan være et krav fra kunder eller forbrugere. Større virksomheder er begyndt at stille krav til underleverandører
- Skabe transparens over for banken og investorer hvilket kan give adgang til bedre finansiering
- Være på forkant med kommende krav fra EU og årsregnskabsloven
- Arbejde struktureret med klimapåvirkning og initiativer til reduktion
- Få overblik over produktionsprocesser og anvendte ressourcer som kan føre til idéer til besparelser
- Have en ansvarlig profil med fokus på bæredygtighed. Det kan være et krav for at kunne markedsføre virksomheden som bæredygtig eller klimavenlig og undgå "green washing" eller overtrædelse af markedsføringsloven. En ansvarlig profil med fokus på bæredygtighed kan være med til at engagere medarbejdere og tiltrække ny arbejdskraft

Konkret og relevant rådgivning

Vores løsninger tager altid udgangspunkt i en dialog med virksomheden om de specifikke behov og muligheder. Vi udarbejder klimaregnskaber og ESG-rapporterer efter de internationale standarder og hjælper med rådgivning om initiativer.

Har du behov for assistance eller et uforpligtende inspirationsmøde, er du velkommen til at kontakte os.



Læs vores guide, og se flere nyheder på roesgaard.dk

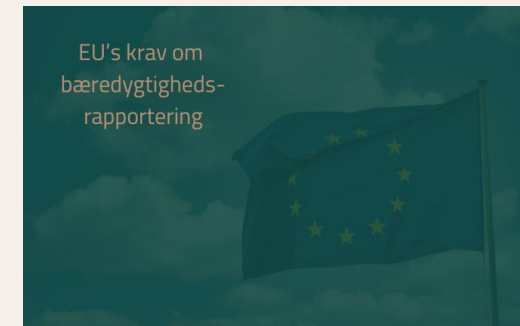
Vi opdaterer jævnligt nyheder på vores hjemmeside og deler invitationer til spændende seminarer. Derudover deler vi nyttige opslag på vores sociale medier.



Vores klimaguide kan downloades på roesgaard.dk



EU-krav til ESG-rapportering er nu vedtaget



ESG-rapportering er mere end kontrol og bureaukrati – det er også en mulighed for vækst



Brug ESG-rapportering strategisk til egen fordel

Vi snakker ikke kun tal.
Vi snakker forretning.

Roesgaard

Godkendt Revisionspartnerselskab
Sønderbrogade 16
DK-8700 Horsens

+45 75 62 99 99
www.roesgaard.dk
mail@roesgaard.dk
CVR-nr. 37 54 31 28

Følg med her:

