ÅRSRAPPORT 2021/22

ROESGAARD

Godkendt Revisionspartnerselskab
Sønderbrogade 16
8700 Horsens
CVR-nr. 37 54 31 28

Årsrapporten er fremlagt og godkendt på selskabets ordinære generalforsamling den 28. september 2022
Dirigent: Jens Roesgaard

Indhold

Ledelsesberetning

Overblik

4 Status på året der er gået
5 2021/22 i tal
6 Hoved- og nøgletal
7 Forventninger til fremtiden
8 Tilbageblik på året

Vores forretning

10 Om Roesgaard
11 Partnere og statsautoriserede revisorer
12 Vores ydelser
13 ESG-rapportering og klimaregnskaber
14 Nyetableret servicecenter
15 Softwarerobotter
16 Arrangementer i 2021/22
17 Renovering og tilbygning
18 Sponsorater

Medarbejdere og ledelse

20 Medarbejderforhold
21 Uddannelse
22 Sociale arrangementer

Årsregnskab

Finansielle resultater

24 Resultatopgørelse 1. juli 2021 - 30. juni 2022
25 Balance pr. 30. juni 2022
27 Egenkapitalopgørelse
28 Pengestrømsopgørelse 1. juli 2021 - 30. juni 2022
29 Noter til årsrapporten
34 Anvendt regnskabspraksis
37 Selskabsoplysninger
37 Ledelsespåtegning
38 Revisionspåtegning

Beretning fra direktøren

Direktør Jens Roesgaard giver en status på regnskabsåret 2021/22.

→ Side 4

Nyetableret servicecenter

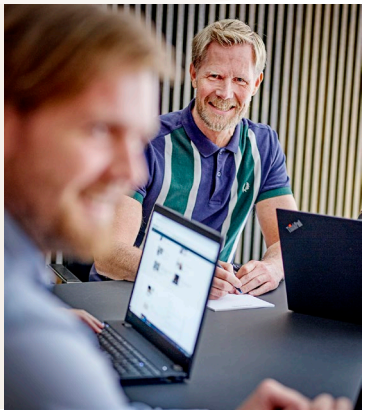
Vores nyetablerede servicecenter frigiver tid til at imødekomme den øgede efterspørgsel

→ Side 14

Finansielle resultater

Regnskabsåret 2021/22 blev endnu et rekordår for Roesgaard. Vi nåede en omsætning på 105 mio. kr. og et resultat på 28 mio. kr.

→ Side 24



Status på året

Overblik

Et år med vækst og store forandringer

Udviklingen i aktiviteter og økonomiske forhold

Regnskabsåret 2021/22 blev endnu et rekordår for Roesgaard med en omsætning på 105 mio. kr. og et resultat på 28 mio. kr. Selvom vi havde forventninger om vækst i 2021/22, havde vi ikke forudset en omsætningsvækst på 16 % i forhold til sidste regnskabsår, hvorfor vi har overgået forventningerne fra sidste år. Langt størstedelen af denne stigning er båret af organisk vækst og mange strategiske tiltag, som nu bærer frugt.

Balancesummen er steget til 33 mio. kr., og egenkapitalen udgør 21 mio. kr.

Vi ser tilbage på regnskabsåret med tilfredshed. Naturligvis skal vi huske på, at det ikke er alle, der er kommet lige godt igennem pandemien, og som nu påvirkes af høje energi- og prisstigninger bl.a. som følge af krigen i Ukraine, manglen på ressourcer og arbejdskraft. Vi har stor respekt for de virksomheder, der kæmper for at overleve på trods af de svære betingelser.

Et år med store forandringer

I årets løb er vores faciliteter både udvidet og renoveret for at skabe de bedste forhold for vores medarbejdere, og dermed også kunderne.

Etablering af servicecenter letter arbejdsbyrden

Et naturligt mål for os er at lykkes med at fortsætte den gode udvikling i firmaet. Vi har investeret i en række initiativer for at optimere forretningen.

Et af initiativerne er vores nyetablerede servicecenter, som skal servicere revisorerne. Den frigivne tid hos revisorerne gør, at de nu kan have mere fokus på kerneforretningen.

Vi ser det også som en nødvendighed at etablere et service-center, da efterspørgslen efter vores ydelser er stærkt opad-gående. Hele branchen er i medvind, og ledigheden ligger på et lavt niveau. Med andre ord er det mere end svært at skaffe de nødvendige hænder, og vi ønsker at skabe luft omkring vores revisorer.

Vækst i antal medarbejdere

Det seneste år har vi udvidet medarbejderstaben med 26 dygtige kolleger, som er med til at understøtte væksten i vores forretning.

Vi prioriterer trivsel og udvikling for at værne om Roesgaards kultur, da medarbejderne er vores ressource.

Jeg ser frem til et godt videre samarbejde med alle kunder og medarbejdere.

Jens Roesgaard
Direktør, statsautoriseret revisor

2021/22 i korte træk

Regnskabsåret 1. juli 2021 – 30. juni 2022

Omsætning t.kr. **104.996** 2020/21: 90.287	Årets resultat t.kr. **28.002** 2020/21: 23.565
Bruttomargin **77,9 %** 2020/21: 77,1 %	Overskudsgrad **26,8 %** 2020/21: 26,2 %
Balancesum t.kr. **33.442** 2020/21: 23.908	Egenkapital t.kr. **20.902** 2020/21: 16.065
Gns. antal medarbejdere **96** 2020/21: 84	Soliditetsgrad **62,5 %** 2020/21: 67,2 %

5-års udvikling hos Roesgaard

Set over en 5-årig periode kan selskabets udvikling beskrives ved følgende hoved- og nøgletal:

	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
Hovedtal					
Nettoomsætning	70.498	73.779	81.481	90.287	104.996
Bruttofortjeneste	53.268	55.188	62.952	69.316	81.346
Resultat af primær drift	16.059	18.136	20.060	23.617	28.103
Resultat af finansielle poster	(46)	(57)	(51)	(52)	(101)
Årets resultat	16.013	18.079	20.009	23.565	28.002
Balance					
Balancesum	20.674	20.173	34.909	23.908	33.442
Egenkapital	5.863	7.079	4.934	16.065	20.902
Pengestrømme fra:					
- driftsaktivitet	11.461	25.763	36.943	5.323	16.455
- investering i materielle anlægsaktiver	300	0	0	0	0
- finansieringsaktivitet	(21.315)	(23.863)	(22.154)	(12.434)	(23.165)
Årets forskydning i likvider	(9.554)	1.900	14.788	(7.111)	(6.710)
Antal medarbejdere	74	72	81	84	96
Nøgletal					
Bruttomargin	75,6%	74,8%	77,3%	77,1%	77,9%
Overskudsgrad	22,8%	24,6%	24,6%	26,2%	26,8%
Soliditetsgrad	28,4%	35,1%	14,1%	67,2%	62,5%
Forrentning af egenkapital	133,3%	279,4%	333,1%	224,4%	151,5%

Nøgletallene er udarbejdet i overensstemmelse med Finansforeningens anbefalinger og vejledning. Der henvises til definitioner i afsnittet for anvendt regnskabspraksis.

Et stærkt fundament for at fortsætte vækstrejsen

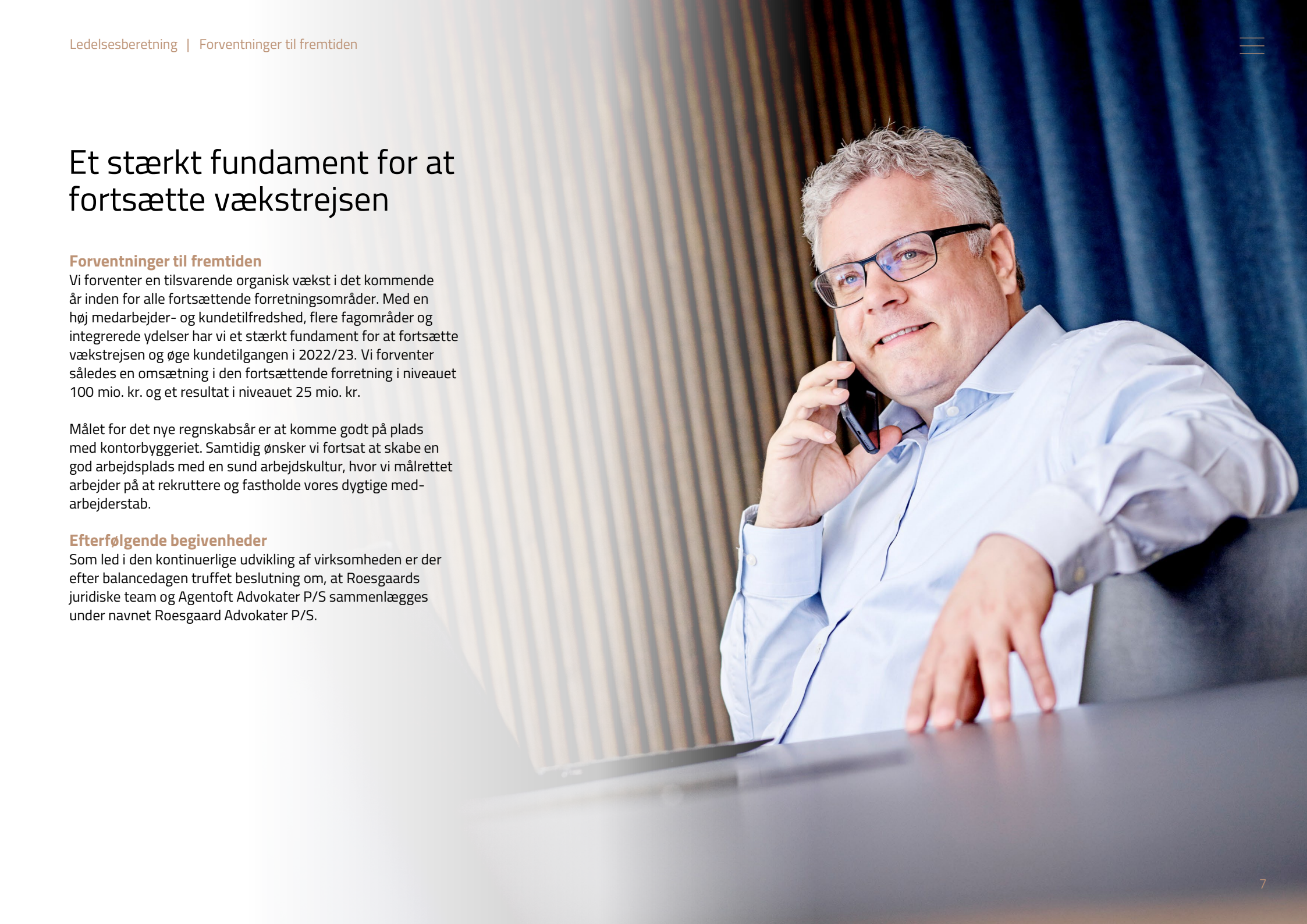
Forventninger til fremtiden

Vi forventer en tilsvarende organisk vækst i det kommende år inden for alle fortsættende forretningsområder. Med en høj medarbejder- og kundetilfredshed, flere fagområder og integrerede ydelser har vi et stærkt fundament for at fortsætte vækstrejsen og øge kundetilgangen i 2022/23. Vi forventer således en omsætning i den fortsættende forretning i niveauet 100 mio. kr. og et resultat i niveauet 25 mio. kr.

Målet for det nye regnskabsår er at komme godt på plads med kontorbyggeriet. Samtidig ønsker vi fortsat at skabe en god arbejdsplads med en sund arbejdskultur, hvor vi målrettet arbejder på at rekruttere og fastholde vores dygtige medarbejderstab.

Efterfølgende begivenheder

Som led i den kontinuerlige udvikling af virksomheden er der efter balancedagen truffet beslutning om, at Roesgaards juridiske team og Agentoft Advokater P/S sammenlægges under navnet Roesgaard Advokater P/S.



Udvalgte højdepunkter i regnskabsåret 2021/22

Oktober 2021

Første spadestik blev taget til udvidelsen af vores kontor på Sønderbrogade.

November 2021

Vi udgav vores første ESG-rapport, som også er den første i vores branche i Danmark.

November 2021

Som hovedsponsor kunne vi igen i år overrække Inspire-prisen til Horsens Inspire.

Februar 2022

Vi afholdt rejsegilde for at takke håndværkerne på vores nybyggede kontorhus.

Februar 2022

Roesgaard blev en del af FN's Global Compact.

Marts 2022

Vi deltog i NET ZERO Pathways 2022 – mødestedet for grønne forretningsmuligheder.

Maj 2022

Vi holdt oplæg på Accountex, Europas største konference for regnskab og revision.

Juni 2022

Vi underviste mere end 150 fremmødte i den nye bogføringslov.

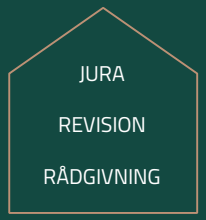
Læs mere om

Vores forretning

Hvem er Roesgaard?

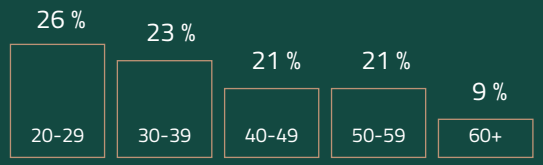
117 ansatte

Centralt placeret i Østjylland

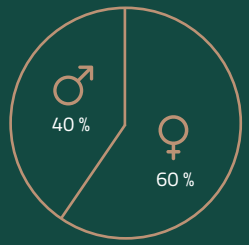


Vi forener revision, rådgivning og jura

10 partnere pr. 30/6-22



Aldersfordeling af ansatte



Fordeling mellem kvinder og mænd er ca. 60/40

Vores rådgivningshus er centralt placeret i Østjylland, hvor vi har samlet de nødvendige kompetencer under ét tag. Vi er 117 ansatte pr. 30. juni 2022 – heraf ti partnere.

Hos os får du professionel og nærværende rådgivning og sparring, der sikrer, at din forretning udvikler sig og vokser. Vi ser dit potentiale og viser dig vejen til vækst. Det er det, der gør os til vores kunders foretrukne sparringspartner.

Vi går altid direkte til sagen og gør tingene så enkle og overskuelige som muligt, når vi forener revision, rådgivning og jura.

Fremtidens rådgivningshus

Vi er drevet af udvikling og ambitioner, og vi har modet til at udfordre og tænke anderledes.

Vi udforsker og holder os konstant opdateret på den digitale udvikling og robotteknologi, som gør regnskabsrutiner hurtigere og billigere at udføre – for os og for dig som kunde.

Når vi inddrager den moderne teknologi i vores hverdag, frigør vi tid til, at vores specialister kan skabe udvikling og vækst i vores kunders forretninger.

Vi er tæt på

Som kunde vil du opleve os som professionelle, nærværende og fagligt nysgerrige rådgivere.

Vi værner om de langvarige relationer, da nærheden og indsigten i vores kunders forretninger er grundlaget for alt, hvad vi foretager os – og vores evne til at skabe udvikling og vækst.

Selskabets væsentligste aktiviteter

Selskabets formål er at drive bogførings-, revisions- og rådgivningsvirksomhed samt anden hermed beslægtet virksomhed efter bestyrelsens skøn.

Vores team af partnere og statsautoriserede revisorer pr. 30. juni 2022

Jens Roesgaard
Direktør, statsaut. revisor

Søren Roesgaard
Partner, statsaut. revisor

Poul Erik Nielsen
Partner, statsaut. revisor

Peter Nordentoft
Partner, cand.jur.

Peter Frederiksen
Partner

Jørgen Duedahl Klinkby
Partner, statsaut. revisor

Flemming Nymann
Partner, statsaut. revisor

Michael Mortensen
Partner, statsaut. revisor

Christian Grønlund Nielsen
Partner, cand.jur.

Dorrit Kirckhoff Hansen
Partner, statsaut. revisor

Kasper Rostgaard Munk
Statsaut. revisor

Anne Kragh Nørgaard
Statsaut. revisor

Marianne Seeberg
Statsaut. revisor

Vi forener revision, rådgivning og jura

Revision

- Klimaregnskaber og ESG-rapportering
- Grafiske årsrapporter
- Regnskab
- Revision
- Review
- Udvidet gennemgang
- Øvrige erklæringer
- Regnskabsservice

Rådgivning

- Budgettering
- ERP og digitalisering
- Finansiering
- Forensic services
- M&A
- Rapportering
- RPA (softwarerobotter)
- Værdiansættelse

Jura

- Skatteret
- Omstruktureringer
- Generationsskifte
- Overdragelse af virksomheder
- Selskabs- og erhvervsret
- Moms og afgifter
- Incitamentsaflønning
- Medarbejderforhold
- Persondata (GDPR)
- Fast ejendom

NÅR OVERBLIK SKABER VÆRDI

Lyder ESG-rapportering og klimaregnskab uoverskueligt? Det er det ikke

I efteråret 2021 publicerede vi vores første ESG-rapport med tilhørende klimaregnskab. Det er et forholdsvist nyt område, hvor vi ønsker at stå stærkt, kende til de nyeste standarder og gældende lovgivning og dermed være med til at rådgive vores kunder.

Det er ikke længere nok at tjene penge. De skal være tjent samtidig med, at virksomheder behandler deres medarbejdere godt, er miljøbevidste og bidrager positivt til det omkringliggende samfund.

Selvom det ikke er et lovkrav for små og mellemstore virksomheder at offentliggøre ESG-rapporter, vurderer vi, at det er et spørgsmål om tid, før ESG-rapporter bliver lige så stor en del af en virksomheds afrapportering som de finansielle årsrapporter.

Vi hjælper vores kunder med at finde data og samle det hele i et klimaregnskab og en ESG-rapport.

Vi anbefaler vores kunder at rapportere om det, der er relevant for den enkelte virksomhed. Hvis virksomheden er meget miljøbelastende, skal dette have det største fokus i klimaregnskabet. Er virksomheden derimod i en branche, hvor det ikke er det miljømæssige, der fylder, er det måske mere de sociale forhold, lønforskelle, og hvordan virksomheden arbejder med det, der skal have det største fokus.

> Vi hjælper vores kunder med at finde data og samle det hele i et klimaregnskab og en ESG-rapport.
> - Jesper Esman, Head of Business Development

Vores nyetablerede servicecenter frigiver tid til at imødekomme den øgede efterspørgsel

Vi har investeret i en række initiativer, der skal gøre, at vi får en bedre forretning. Et af initiativerne er vores nyetablerede servicecenter, som servicerer revisorerne og gør deres arbejde nemmere.

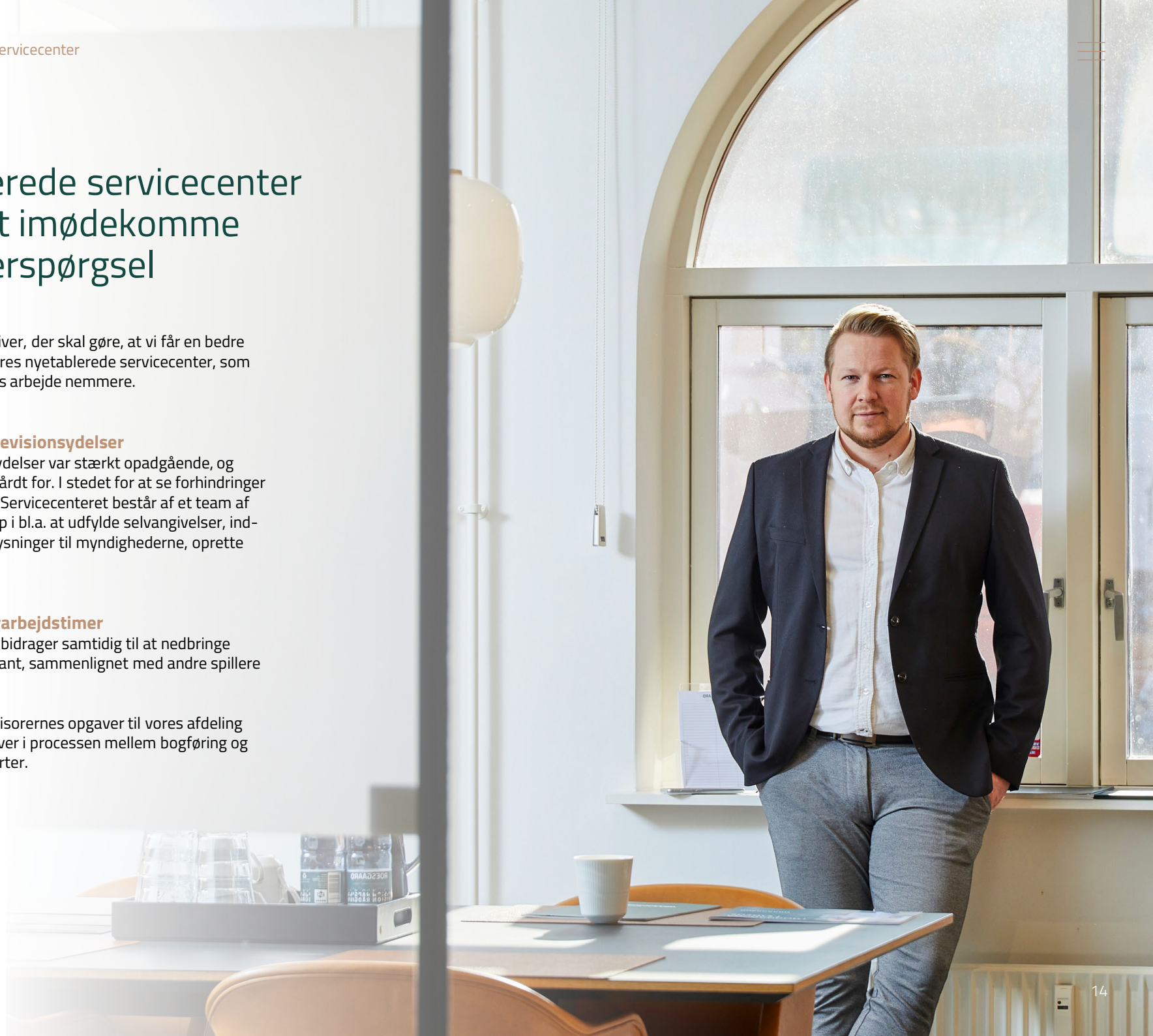
Stigende efterspørgsel efter revisionsydelser

Efterspørgslen efter Roesgaards ydelser var stærkt opadgående, og vores medarbejdere var spændt hårdt for. I stedet for at se forhindringer så vi hos Roesgaard en mulighed. Servicecenteret består af et team af dygtige mennesker, som er lært op i bl.a. at udfylde selvangivelser, indhente underskrifter, indsende oplysninger til myndighederne, oprette kunder og arkivere dokumenter.

Markant fald i antallet af overarbejdstimer

Vores nyetablerede servicecenter bidrager samtidig til at nedbringe antallet af overarbejdstimer markant, sammenlignet med andre spillere i vores branche.

Vi har også flyttet en række af revisorernes opgaver til vores afdeling for regnskabsservice. Det er opgaver i processen mellem bogføring og revision/udarbejdelse af årsrapporter.



Otte nye softwarerobotter til samlingen

Vi har igen oprustet antallet af interne softwarerobotter og har det seneste regnskabsår øget antallet fra 20 til 28 kontorrobotter.

Mange af robotterne er fremstillet ud fra mange udefrakommende krav, der stilles til os som revisionsfirma – f.eks. i forbindelse med kundekendskab og hvidvask. Vi tilpasser os løbende ved at modificere vores nuværende robotter samt ved udvikling af nye robotter, som er med til at effektivisere vores arbejdsgange, reducere manuelle arbejdsprocesser og bidrage til kvalitetskontrol.

I dag er softwarerobotterne uundværlige for os. Vores dygtige kolleger er gode til at spotte RPA-venlige processer, som kan automatiseres. Via RPA har vi mulighed for at koble vores forskellige it-systemer sammen, hvor der ikke er integration i forvejen. De mange kontorrobotter øger både arbejdsglæden og frigiver tid til at rådgive vores kunder.

> Hvert firma har sin egen måde at gøre tingene på, når det kommer til administrative opgaver, og det kan gøre det svært at passe ind i et standardsystem. Det er her RPA kommer ind i billedet.
>
> - Per Nielsen, Management Consultant, RPA

Når viden skaber værdi

Hos Roesgaard ønsker vi at dele vores viden samt bidrage til og deltage i den offentlige samfundsdebat. Det gør vi bl.a. ved løbende at invitere indenfor til netværksmøder og faglige oplæg. For os sker det som en naturlig del af at være et rådgivningshus.

I 2021/22 har vi haft et særligt fokus på den nye CO_2-afgift, og hvordan danske virksomheder kan forberede sig på omstillingen til en mere klimaneutral økonomi. Vi har bl.a. haft Michael Svarer, Anders Eldrup og Connie Hedegaard på besøg i huset, som har gjort os klogere på de udfordringer, vi står overfor, og hvordan den grønne omstilling påvirker danske virksomheder.

Ofte er vi selv oplægsholdere på en række faglige arrangementer, herunder den nye bogføringslov samt den nyeste viden inden for moms- og skatteregler. Nogle gange sker det i samarbejde med gode samarbejdspartnere.

Tilbageblik på arrangementer i 2021/22:

- **September 2021** – Digitale trends og muligheder v. David Guldager
- **September 2021** – Økonomiske forventninger til fremtiden v. DLA Piper og Spar Nord
- **November 2021** – Omstillingen til en mere klimaneutral økonomi v. Anders Eldrup
- **November 2021** – Seminar om skat
- **December 2021** – Seminar om moms
- **Marts 2022** – Omstillingen til en mere klimaneutral økonomi v. Michael Svarer
- **April 2022** – Seminar om ledelse i en klimadagsorden v. Thue Svenningsen
- **Juni 2022** – Seminar om ny bogføringslov v. e-conomic
- **Juni 2022** – Grøn omstilling af en af Danmarks største virksomheder v. DSV
- **September 2022** – Håndtering af klimaudfordringer v. Connie Hedegaard

Udvalgte arrangementer fra året

David Guldager

David Guldager gjorde os klogere på de nyeste digitale trends og muligheder inden for IoT, robotter og kunstig intelligens. I en lang årrække har David siddet på forreste række i tech-verdenen, hvor han har observeret, analyseret og gennemtestet de nyeste gadgets, teknologier og digitale trends. På seminaret kom David med gode råd til, hvordan man ruster sig til den digitale fremtid.

Michael Svarer

Michael Svarer afholdt et spændende seminar om den nye CO_2-afgift og de økonomiske konsekvenser, som danske virksomheder bør være opmærksom på. Vi blev klogere på omstillingen til en mere klimaneutral økonomi, og hvordan den grønne omstilling påvirker danske virksomheder.

Anders Eldrup

Vi fik Anders Eldrups perspektiv på den grønne omstilling og blev klogere på, hvordan virksomheder vil blive påvirket, hvad angår klimaregnskaber, CO_2-afgifter, klimaloven, leverandør-krav og finansieringsmuligheder.

Connie Hedegaard

Som miljøminister og EU-kommissær blev Connie Hedegaard ofte spurgt om, hvad hun havde tænkt sig at gøre ved klimaet. Gennem hele sin karriere har hun forsøgt at løse de hurtigt voksende klima-forandringer og udfordringer, som vi står overfor.

Connie Hedegaard gjorde os klogere på, hvordan vi med succes forener klimaudfordringerne, klodens stigende befolkning og den vækst, som verden efterspørger.

Renovering og ny tilbygning skal danne ramme for den fremtidige udvikling af Roesgaard

Det har været afgørende for os enten at finde et nyt domicil eller udvide vores nuværende rammer, så vi fortsat kan være samlet i ét hus. Valget faldt på sidstnævnte, hvor vi siden oktober 2021 har kunnet følge med i opførelsen af vores 1.000 m^2 nye tilbygning og renovering af vores eksisterende bygning på Sønderbrogade.

Gennem de seneste tre år er Roesgaard gået fra 80 til 117 medarbejdere, og dette har skabt pladsmangel.

De nye moderne faciliteter lever op til nutidens krav og vil danne ramme for den fremtidige udvikling af Roesgaard.

> Det har været topprioritet for os at fastholde den centrale placering i Horsens tæt på banegården, da vi har mange medarbejdere, som pendler til Horsens fra både Vejle, Aarhus og omegn.
>
> - Jens Roesgaard, direktør

Vi ønsker at støtte lokalområdet, og de projekter der gør en forskel

Vi støtter en lang række lokale organisationer, netværk og initiativer, da sport, kultur og det lokale erhvervsliv er en stor og vigtig del af Horsens' historie og brand.

Hos Roesgaard er det en hjertesag at være lokalforankret, og en del af vores DNA er at bidrage til lokalområdets positive udvikling.

Udvikling og vækst er et af vores vigtige fokusområder, og med vores sponsorater er vi med til at anerkende og hylde forenings- og erhvervslivet.

Horsens til OL

Vi har i år valgt at blive teampartner for sejleren Johan Schubert i ILCA 7 (Laser Standard), så han får gode betingelser for at forberede sig til de vigtige udtagelsessejladser i 2023 og 2024.

Johan er netop blevet student og med støtten fra Roesgaard og Horsens til OL, har Johan nu mulighed for at sejle på fuld tid frem mod OL i Paris i 2024. Vi er meget inspireret af den unge sejlers vilje og glæder os til at følge rejsen.

> Det er jo slet ikke en sport, der ligger til os. Der er ikke nogen i virksomheden, der er knyttet til sejlsporten – men vi har mødt den unge mand, og vi har set, hvor meget han vil det.
>
> - Jens Roesgaard, direktør

Læs mere om

Medarbejdere og ledelse

26 nye kolleger på ét år

Vi har det seneste år fået 26 nye kolleger med på holdet, hvilket betyder, at vi nu har rundet 117 medarbejdere. Onboarding af nye medarbejdere har derfor fyldt en del i løbet af året. Vi har nu fokus på at få vores nye kolleger godt integreret.

Vi ønsker fortsat at skabe en god arbejdsplads med en sund arbejdskultur, hvor vi målrettet arbejder på at rekruttere og samtidig fastholde vores dygtige medarbejderstab. Selvom der er kommet mange nye ansigter til hos Roesgaard over de seneste år, kunne vi i år fejre tre 10-års jubilarer. De blev alle fejret i bedste stil med flag og gaver.

Involvering og medindflydelse

Vores største aktiv er vores medarbejdere, som dels repræsenterer virksomheden udadtil men også sikrer den daglige drift af vores forretningsgange. Det er vigtigt, at vores arbejdsmiljø giver den enkelte medarbejder mulighed for involvering og medindflydelse. Vores medarbejdere er nøglen til troværdige kunderelationer og udvikling.

Vores kultur

En stærk kultur fører selvstændige medarbejdere med sig, der med relativ stor sikkerhed træffer beslutninger i tråd med Roesgaards DNA. Det er også en kultur, hvor medarbejderne føler sig værdsat, trygge og godt tilpas, og hvor der er mange muligheder for at udvikle sig.

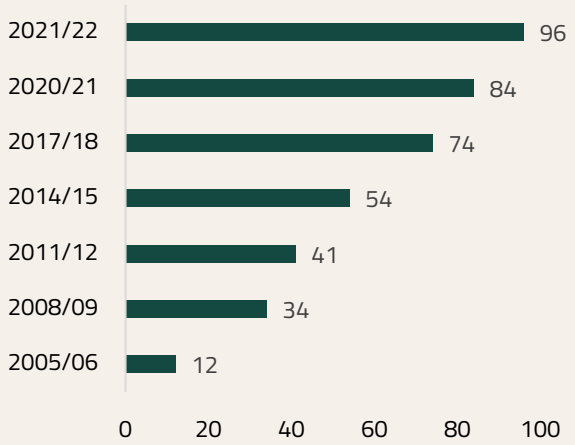
Vores kultur er vores unikke fundament. Vi er ét samlet fodboldhold, som spiller hinanden stærke, og vi kan ikke vinde uden en målmand. En strategi kan være nok så god, men det fulde udbytte af strategien får du først, når medarbejderne tager ansvar og trækker i samme retning.

Kort og godt handler det om at skabe og vedligeholde en vinderkultur, hvor succesen fremmes. Kulturen og systemerne skal være på plads, for at du kan implementere strategien og få succes. Det er en vigtig udfordring at fastholde.

26
nye kolleger i 2022

117
medarbejdere pr. 30/6-22

Antal heltidsbeskæftigede



Grafen viser gennemsnitligt antal heltidsbeskæftigede for regnskabsåret 2005/06 til og med 2020/21.

Siden 2005 har vi hos Roesgaard vækstet 700 % i antallet af beskæftigede medarbejdere.

Når uddannelse skaber værdi

Vi har hvert år et stort antal medarbejdere under uddannelse – studiemedhjælpere, praktikanter, trainees og erfarne medarbejdere, der ønsker at videreuddanne sig til statsautoriseret revisor.

For at sikre os at vores studiemedhjælpere, praktikanter og trainees opnår faglig udvikling og sparring, har vi oprettet mentorordninger og læringsteams, hvor de unge er tilknyttet 1-2 medarbejdere i løbet af deres uddannelse.

Det er vigtigt for os, at vi løbende har mennesker i uddannelse tilknyttet vores virksomhed – både unge studerende og erfarne ansatte. De holder os opdateret på vores faglighed med ny viden og kompetencer.

> Jeg er mentor for en af vores finans-bachelorpraktikanter. Mentorarbejdet er udfordrende men også meget meningsfuldt. Som mentor skal du kunne formidle viden på en letforståelig måde, og det er en lærerig proces, som jeg nyder at være en del af.
>
> - Lykke Munk Svane, revisor

Fokus på læring og udvikling

At vi ansætter så stort et antal studiemedhjælpere har to gevinster: På den ene side giver vi de unge nogle færdigheder og erfaringer fra arbejdslivet, som kan hjælpe dem til at konkretisere og praktisere den teoretiske viden, de får fra studiet. På den anden side bliver vi "holdt til ilden" og holdt "up to date" af de unge.

Ligesom vi prioriterer kvalitetsuddannelse af de unge mennesker, prioriterer vi også faglig opdatering af vores ansatte i hele organisationen. Læring og udvikling er essentielt for at kunne se fremad, udvikle sig og for at kunne løse nutidens udfordringer.

I 2021/22 har vi haft 19 interne kurser, nogle på foranledning af vores medarbejdere, andre obligatoriske, og de fordeler sig over forskellige emner og temaer:

- GDPR
- Bogføringsrutine
- Selskabsret
- Førstehjælp
- Retorik
- Hvidvask
- Revision
- Skat
- Excel

+6.000
uddannelsestimer

19
interne kurser

5
praktikanter

5
studiemedhjælpere

3
elever/trainees

2
fleksjobbere

Vi sætter fokus på sundhed og trivsel

Vi ønsker, at vores medarbejdere lærer hinanden bedre at kende på tværs af afdelingerne, og derfor har vi et aktivitetsudvalg, der sørger for sjove, interessante og spændende arrangementer i løbet af året.

Bl.a. har vores medarbejdere været ude at bowle med efterfølgende middag, på biograftur med ledsager, til padelturnering, rejsegilde med pølsevogn og fredagsbarer og en tur i Djurs Sommerland med hele familien. Dertil kommer den årlige sommerfest og julefrokost.

Af nye tiltag i år har vi indført yoga i kantinen hver anden mandag og månedlige fødselsdagsfejringer af kolleger med lækre forfriskninger til alle – såsom smoothies, is, pandekager eller brunch.

> For mig personligt er det vigtigt at være en del af en arbejdsplads, hvor det sociale vægtes højt, og hvor der værnes om kulturen. De mange sociale arrangementer ryster os sammen på tværs af afdelinger, og det gør, at der er mere at snakke om til frokost i kantinen og ved kaffemaskinen på gangen.
>
> - Charlotte Brun Nissen, Management Consultant

Beringsstafetten 2022

Padelturnering, foråret 2022

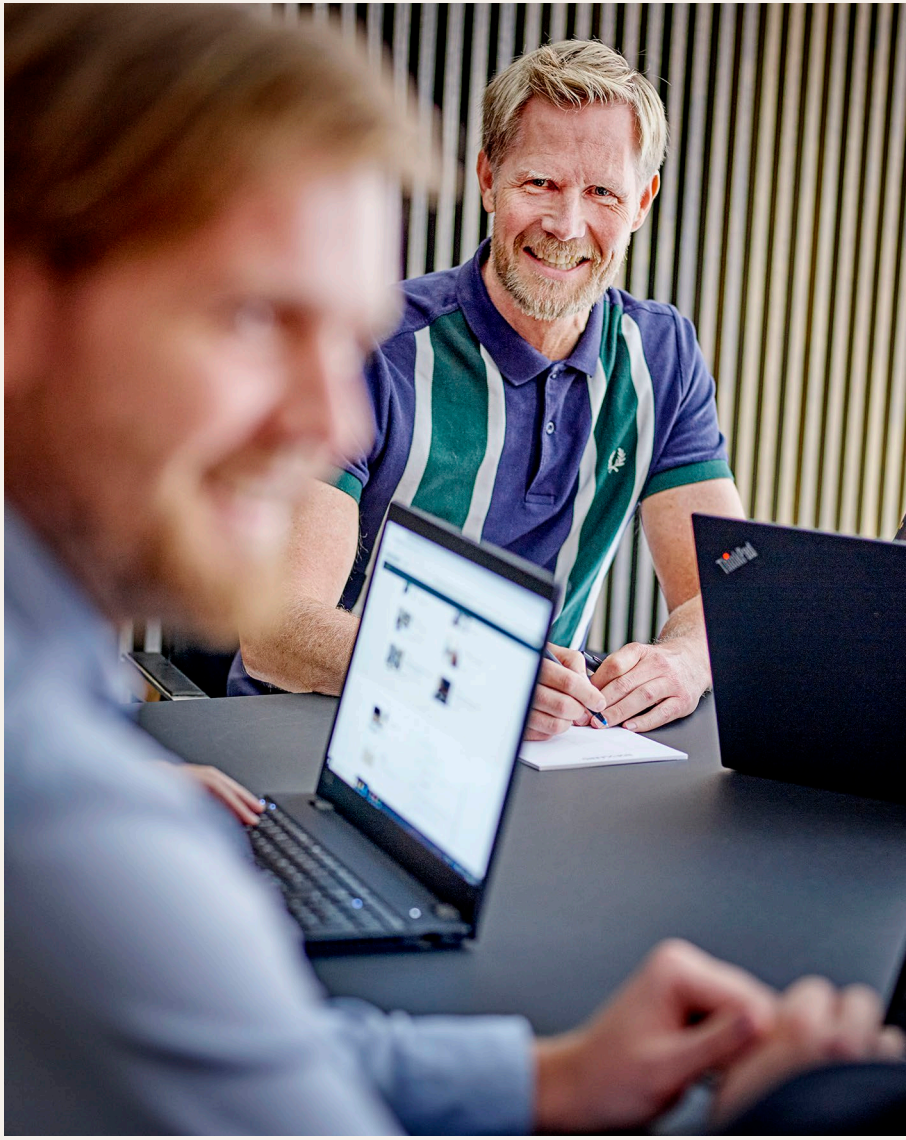
Julefrokost 2021, hvor temaet var James Bond.

Læs mere om vores

Finansielle resultater

Resultatopgørelse 1. juli 2021 - 30. juni 2022

	Note	2021/22 kr.	2020/21 kr.
Nettoomsætning		**104.995.574**	**90.286.844**
Andre eksterne omkostninger		(23.649.769)	(20.970.436)
Bruttoresultat		**81.345.805**	**69.316.408**
Personaleomkostninger	1	(53.242.891)	(45.699.665)
Resultat før finansielle poster		**28.102.914**	**23.616.743**
Finansielle indtægter		1.913	33.782
Finansielle omkostninger		(103.163)	(85.696)
Årets resultat		**28.001.664**	**23.564.829**
Resultatdisponering	2		



Balance pr. 30. juni 2022

	Note	2022	2021
		kr.	kr.
Aktiver			
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser		22.784.961	8.112.779
Igangværende arbejder for fremmed regning	3	1.373.053	739.441
Andre tilgodehavender		315.229	107.986
Periodeafgrænsningsposter	4	804.602	73.845
Tilgodehavender		**25.277.845**	**9.034.051**
Likvide beholdninger		**8.163.797**	**14.873.458**
Omsætningsaktiver i alt		**33.441.642**	**23.907.509**
Aktiver i alt		**33.441.642**	**23.907.509**

Balance pr. 30. juni 2022

	Note	2022 kr.	2021 kr.
Passiver			
Virksomhedskapital		7.500.000	7.500.000
Foreslået udbytte for regnskabsåret		13.401.664	8.564.829
Egenkapital		**20.901.664**	**16.064.829**
Modtagne forudbetalinger fra kunder		120.400	0
Leverandører af varer og tjenesteydelser		1.496.296	621.584
Gæld til selskabsdeltagere og ledelse		302.784	52.536
Anden gæld		10.620.498	7.168.560
Kortfristede gældsforpligtelser		**12.539.978**	**7.842.680**
Gældsforpligtelser i alt		**12.539.978**	**7.842.680**
Passiver i alt		**33.441.642**	**23.907.509**
Efterfølgende begivenheder	5		
Kontraktlige forpligtelser og eventualposter m.v.	6		
Nærtstående parter og ejerforhold	7		

Egenkapitalopgørelse

	Virksomheds-kapital	Foreslået udbytte for regnskabsåret	Foreslået ekstraordinært udbytte	I alt
Egenkapital 1. juli 2021	7.500.000	8.564.829	0	16.064.829
Betalt ordinært udbytte	0	(8.564.829)	0	(8.564.829)
Betalt ekstraordinært udbytte	0	0	(14.600.000)	(14.600.000)
Årets resultat	0	13.401.664	14.600.000	28.001.664
Egenkapital 30. juni 2022	**7.500.000**	**13.401.664**	**0**	**20.901.664**

Pengestrømsopgørelse 1. juli 2021 - 30. juni 2022

	Note	2021/22 kr.	2020/21 kr.
Årets resultat		28.001.664	23.564.829
Reguleringer	7	101.250	51.914
Ændring i driftskapital	8	(11.546.496)	(18.241.428)
Pengestrømme fra drift før finansielle poster		**16.556.418**	**5.375.315**
Renteindbetalinger og lignende		1.913	33.782
Renteudbetalinger og lignende		(103.163)	(85.696)
Pengestrømme fra driftsaktivitet		**16.455.168**	**5.323.401**
Kontant kapitalforhøjelse		0	4.500.000
Betalt udbytte		(23.164.829)	(16.934.484)
Pengestrømme fra finansieringsaktivitet		**(23.164.829)**	**(12.434.484)**
Ændring i likvider		**(6.709.661)**	**(7.111.083)**
Likvider 1. juli 2021		14.873.458	21.984.541
Likvider 30. juni 2022		**8.163.797**	**14.873.458**
Likvider specificeres således:			
Likvide beholdninger		8.163.797	14.873.458
Likvider 30. juni 2022		**8.163.797**	**14.873.458**

Noter til årsrapporten

		2021/22	2020/21
		kr.	kr.
1	**Personaleomkostninger**		
	Lønninger	46.335.539	40.747.520
	Pensioner	6.006.943	4.236.854
	Andre omkostninger til social sikring	900.409	715.291
		53.242.891	**45.699.665**
	Gennemsnitligt antal beskæftigede medarbejdere	96	84

Ifølge årsregnskabslovens § 98 B stk. 3 er vederlaget til direktionen udeladt.

2	**Resultatdisponering**		
	Foreslået udbytte	13.401.664	8.564.829
	Ekstraordinært udbytte	14.600.000	15.000.000
		28.001.664	**23.564.829**

Noter til årsrapporten

		2022	2021
		kr.	kr.
3	**Igangværende arbejder for fremmed regning**		
	Igangværende arbejder, salgspris	1.463.053	739.441
	Igangværende arbejder, acontofaktureret	(90.000)	0
		1.373.053	**739.441**
	Indregnet således i balancen:		
	Igangværende arbejder for fremmed regning under aktiver	1.373.053	739.441
	Modtagne forudbetalinger under passiver	0	0
		1.373.053	**739.441**

4 Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

5 Efterfølgende begivenheder

Som led i den kontinuerlige udvikling af virksomheden er der efter balancedagen truffet beslutning om, at Roesgaards juridiske team og Agentoft Advokater P/S sammenlægges under navnet Roesgaard Advokater P/S.

Noter til årsrapporten

6 Kontraktlige forpligtelser og eventualforpligtelser m.v.

Eventualforpligtelser
Ingen.

Operationelle leje- og leasingaftaler
Selskabet har indgået leasingaftaler, hvor forpligtelsen kan opgøres til 64 t.kr. pr. juni 2022. Aftalerne udløber i 2022.

Andre forpligtelser
Selskabet har indgået en forpagtningsaftale, som kan opsiges med 12 måneders skriftligt varsel. Forpagtningsafgiften udgør årligt 8.040 t.kr.

7 Nærtstående parter og ejerforhold
Bestemmende indflydelse
Ingen kapitalejere har bestemmende indflydelse.

Transaktioner
Virksomheden har valgt kun at oplyse om transaktioner, der ikke er foretaget på normale markedsvilkår efter årsregnskabslovens § 98 c, stk. 7.

Noter til årsrapporten

		2021/22	2020/21
		kr.	kr.
8	**Pengestrømsopgørelse - reguleringer**		
	Finansielle indtægter	(1.913)	(33.782)
	Finansielle omkostninger	103.163	85.696
		101.250	**51.914**
9	**Pengestrømsopgørelse - ændring i driftskapital**		
	Ændring i tilgodehavender	(16.243.794)	3.890.749
	Ændring i leverandører mv.	4.697.298	(22.132.177)
		(11.546.496)	**(18.241.428)**

Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten for Roesgaard Godkendt Revisionspartnerselskab for 2021/22 er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for mellemstore virksomheder i regnskabsklasse C.

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

Årsrapporten for 2021/22 er aflagt i kr.

Ændring i klassifikationen

Klassifikationen af personaleomkostninger er ændret således at posten alene omfatter lønninger, pensioner og andre omkostninger til social sikring (ATP-bidrag, bidrag til arbejdsskade- og andre former for syge- og ulykkesforsikring samt bidrag til AER, barselsfond og lignende). Det betyder at andre personaleomkostninger nu i stedet indgår under andre eksterne omkostninger. Ændringen medfører for 2021/22 at andre eksterne omkostninger er forøget med 421 t.kr. og bruttoresultat samt personaleomkostninger er reduceret med 421 t.kr. For 2020/21 er andre eksterne omkostninger forøget med 335 t.kr. og bruttoresultat samt personaleomkostninger er reduceret med 335 t.kr.

Generelt om indregning og måling

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes. Herudover indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser. I resultatopgørelsen indregnes ligeledes alle omkostninger, herunder afskrivninger og nedskrivninger.

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde selskabet, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå selskabet, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Visse finansielle aktiver og forpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvorved der indregnes en konstant effektiv rente over løbetiden. Amortiseret kostpris opgøres som oprindelig kostpris med fradrag af eventuelle afdrag samt tillæg/fradrag af den akkumulerede amortisering af forskellen mellem kostpris og nominelt beløb.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

Resultatopgørelsen

Nettoomsætning

Nettoomsætningen fra salg og tjenesteydelser indregnes i resultatet, i takt med at den aftalte tjenesteydelse leveres, hvorved nettoomsætningen svarer til salgsværdien af det i året udførte arbejde (produktionsmetoden). Der indregnes til salgsværdi, forudsat at de samlede indtægter og omkostninger, og færdiggørelsesgraden på balancedagen, kan opgøres pålideligt, og det er sandsynligt, at de økonomiske fordele, herunder betalinger, vil tilgå selskabet.

Nettoomsætningen indeholder viderefakturering af arbejde udført af underleverandører, i det omfang selskabet er ansvarlig for leverancen over for kunden og bærer den tilknyttede debitorrisiko.

Nettoomsætningen måles til det aftalte vederlag ekskl. moms og afgifter.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger til salg, reklame, administration, lokaler, tab på debitorer, operationelle leasingomkostninger, uddannelse samt arbejde af underleverandører og udviklingsomkostninger, der ikke opfylder kriterierne for indregning i balancen.

Anvendt regnskabspraksis

Personaleomkostninger
Personaleomkostninger omfatter løn og gager, inklusive feriepenge og pensioner samt andre omkostninger til social sikring mv. til selskabets medarbejdere. I personaleomkostninger er fratrukket modtagne godtgørelser fra offentlige myndigheder.

Personaleomkostninger indeholder grundvederlag til partnergruppen.

Finansielle indtægter og omkostninger
Finansielle indtægter og omkostninger indregnes i resultatopgørelsen med de beløb, der vedrører regnskabsåret. Finansielle poster omfatter renteindtægter og -omkostninger samt finansielle omkostninger.

Skat af årets resultat
Det skattemæssige resultat af virksomheden indgår i partnernes samlede indkomst og formueforhold vedrørende regnskabsåret. Skyldige og udskudte skatter indregnes ikke i resultatopgørelsen og balancen.

Balancen

Leasingkontrakter
Alle leasingkontrakter er operationel leasing. Ydelser i forbindelse med operationel leasing og øvrige lejeaftaler indregnes i resultatopgørelsen over kontraktens løbetid. Selskabets samlede forpligtelse vedrørende operationelle leasing- og lejeaftaler oplyses under eventualposter mv.

Tilgodehavender
Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris.

Der foretages nedskrivning til imødegåelse af tab, hvor der vurderes at være indtruffet en objektiv indikation på, at et tilgodehavende eller en portefølje af tilgodehavender er værdiforringet. Hvis der foreligger en objektiv indikation på, at et individuelt tilgodehavende er værdiforringet, foretages nedskrivning på individuelt niveau.

Igangværende arbejder for fremmed regning
Igangværende arbejder for fremmed regning måles til salgsværdien af det udførte arbejde. Salgsværdien måles på baggrund af færdiggørelsesgraden på balancedagen og de samlede forventede indtægter på det enkelte igangværende arbejde. Færdiggørelsesgraden opgøres som andelen af de afholdte omkostninger i forhold til forventede samlede omkostninger på det enkelte igangværende arbejde.

Når salgsværdien på et enkelt igangværende arbejde ikke kan opgøres pålideligt, måles salgsværdien til de medgåede omkostninger eller nettorealisationsværdien, hvis denne er lavere.

Det enkelte igangværende arbejde indregnes i balancen under tilgodehavender eller gældsforpligtelser. Nettoaktiver udgøres af summen af de igangværende arbejder, hvor salgsværdien af det udførte arbejde overstiger acontofaktureringer. Nettoforpligtelser udgøres af summen af de igangværende arbejder, hvor acontofaktureringer overstiger salgsværdien.

Omkostninger i forbindelse med salgsarbejde og opnåelse af kontrakter indregnes i resultatopgørelsen, i takt med at de afholdes.

Periodeafgrænsningsposter
Periodeafgrænsningsposter, indregnet under omsætningsaktiver, omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Likvide beholdninger
Likvider omfatter alene likvide beholdninger.

Anvendt regnskabspraksis

Egenkapital

Udbytte

Foreslået udbytte vises som en særskilt post under egenkapitalen. Udbytte indregnes som en forpligtelse på tidspunktet for vedtagelse på generalforsamlingen.

Gældsforpligtelser

Gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominel værdi.

Pengestrømsopgørelse

Pengestrømsopgørelsen viser selskabets pengestrømme fordelt på drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet for året, årets forskydning i likvider og selskabets likvider ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrømme fra driftsaktivitet

Pengestrømme fra driftsaktivitet opgøres som selskabets resultat reguleret for ikke-kontante driftsposter og ændring i driftskapital.

Pengestrømme fra investeringsaktivitet

Pengestrømme fra investeringsaktivitet omfatter betaling i forbindelse med køb og salg af immaterielle, materielle og finansielle anlægsaktiver.

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet omfatter ændringer i størrelse eller sammensætning af selskabets virksomhedskapital og omkostninger forbundet hermed samt optagelse af lån, afdrag på rentebærende gæld og betaling af udbytte til selskabsdeltagere.

Likvider

Likvider omfatter likvide beholdninger.

Hoved- og nøgletalsoversigt

Forklaring af nøgletal

Bruttomargin	Bruttoresultat x 100 / Nettoomsætning
Overskudsgrad	Resultat før finansielle poster x 100 / Nettoomsætning
Soliditetsgrad	Egenkapital, ultimo x 100 / Samlede aktiver ultimo
Forrentning af egenkapital	Ordinært resultat efter skat x 100 / Gennemsnitlig egenkapital

Selskabsoplysninger

Selskabet	Roesgaard Godkendt Revisionspartnerselskab Sønderbrogade 16 8700 Horsens
	CVR-nr. 37 54 31 28 Regnskabsperiode: 1. juli 2021 – 30. juni 2022 Hjemsted: Horsens
Bestyrelse	Peter Vangsgaard Frederiksen, formand Søren Roesgaard Jens Roesgaard Flemming Nymann Michael Mortensen
Direktion	Jens Roesgaard
Revision	Beierholm Statsautoriseret Revisionspartnerselskab Tangen 9 8200 Aarhus N

Ledelsespåtegning

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. juli 2021 - 30. juni 2022 for Roesgaard Godkendt Revisionspartnerselskab.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30. juni 2022 og resultatet af selskabets aktiviteter samt af selskabets pengestrømme for regnskabsåret 1. juli 2021 - 30. juni 2022.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Horsens, den 28. september 2022

Direktion

Jens Roesgaard

Bestyrelse

Peter Vangsgaard Frederiksen
Formand

Søren Roesgaard

Jens Roesgaard

Flemming Nymann

Michael Mortensen

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til kapitalejerne i Roesgaard Godkendt Revisionspartnerselskab

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Roesgaard Godkendt Revisionspartnerselskab for regnskabsåret 1. juli 2021 - 30. juni 2022, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse pengestrømsopgørelse og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30. juni 2022 samt af resultatet af selskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. juli 2021 - 30. juni 2022 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA's Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.

- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at selskabet ikke længere kan fortsætte driften.

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Aarhus N, den 28. september 2022

Beierholm
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 32 89 54 68

Peter Vinstrup Henriksen
Statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne33244

Lars Østergaard
Statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne26806

Vi snakker ikke kun tal.
Vi snakker forretning.

Roesgaard
Godkendt Revisionspartnerselskab
Sønderbrogade 16
DK-8700 Horsens

+45 75 62 99 99
www.roesgaard.dk
mail@roesgaard.dk
CVR-nr. 37 54 31 28

Følg med her: