

Uddrag af årsrapport for 2019/20

Roesgaard Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

ROESGAARD

NÅR OVERBLIK SKABER VÆRDI

Indholdsfortegnelse

Roesgaard i hovedtræk

- 3 | Status på året der er gået
- 4 | Hovedtal og forventninger
- 5 | Historisk udvikling

Vores forretning

- 7 | Om Roesgaard
- 8 | Medarbejderforhold
- 9 | Kernefortælling
- 10 | Specialafdelinger
- 11 | Fagområder
- 12 | CSR-scorekort
- 13 | Arrangementer
- 14 | Socialt ansvar
- 15 | Roesgaard støtter op
- 17 | Vores kunder
- 18 | Softwarerobotter
- 19 | Partnere og statsaut. revisorer

Årsregnskab 2019/20

- 21 | Resultatopgørelse
- 22 | Balance
- 23 | Egenkapitalopgørelse

Status på regnskabsåret 2019/20

Vi har oplevet vækst på tværs af alle forretningsområder og tæller 95 medarbejdere pr. 30. juni 2020 og mere end 3.000 kunder.

Året har været præget af travlhed, ikke mindst på grund af COVID-19, som ramte verden med storm. Vi måtte alle træffe hurtige beslutninger og forsøge at agere i en ny virkelighed med COVID-19 som vilkår med et prioriteret fokus på vores medarbejdere og kunder. Dog er vi igen i år lykkedes med at komme godt i mål med regnskaberne til tiden takket være en ekstra indsats fra vores medarbejdere og partnere.

Hos Roesgaard er vi drevet af vækst, og det afspejles også i regnskabet for 2019/20, som er et nyt rekordår med en omsætning på 81 mio. kr. - en vækst på mere end 10% i forhold til sidste år.

Jeg vil gerne sige tak til kunder og samarbejdspartnere for at have vist Roesgaard tillid i året, der er gået. Samtidig skal der lyde en stor tak til alle Roesgaards medarbejdere og partnere for den store indsats.

Jeg ser frem til et godt videre samarbejde med alle kunder og medarbejdere.



Jens Roesgaard
Direktør, statsaut. revisor

Vores vision

“Vi vil være det mest nærværende rådgivningshus og den absolut foretrukne sparringspartner.”

Hovedtal 2019/20

Regnskabsåret 1. juli 2019 – 30. juni 2020

Omsætning t.kr.

81.481

2018/19: 73.779 t.kr.

Bruttomargin

77,3%

2018/19: 74,8%

EBIT t.kr.

20.009

2018/19: 18.079 t.kr.

EBIT-margin

24,6%

2018/19: 24,5%

Gns. antal medarbejdere

81

2018/19: 72

Antal partnere

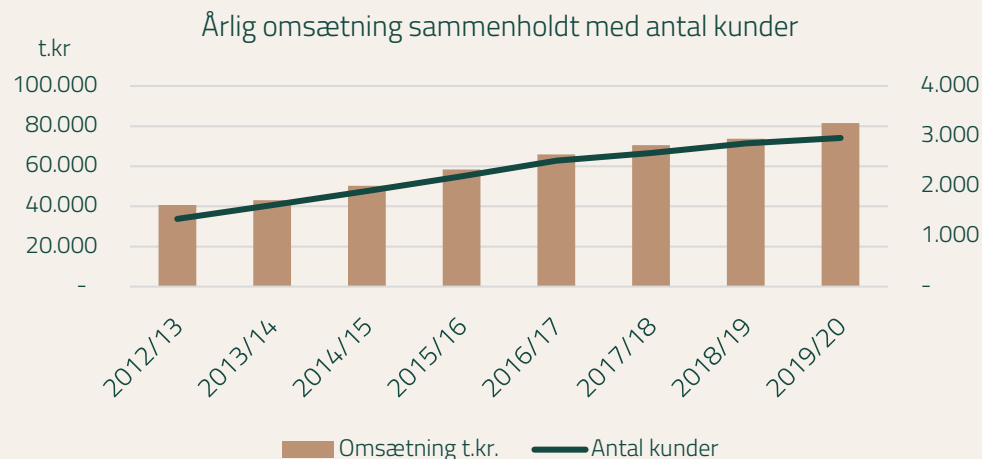
9

2018/19: 8

Forventninger til 2020/21

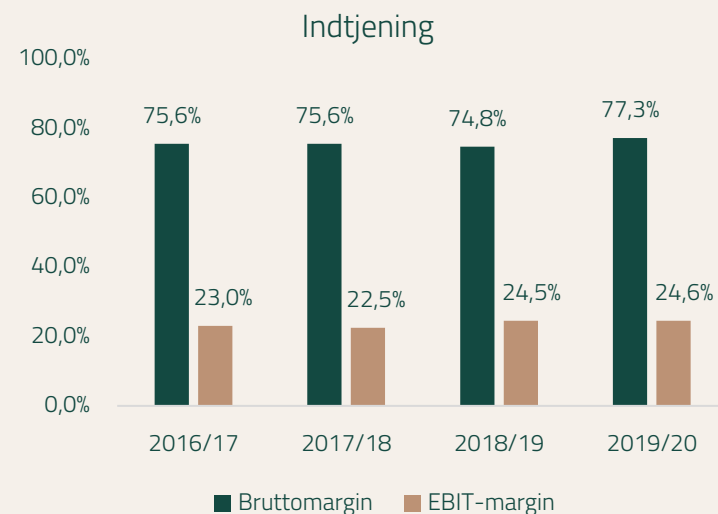
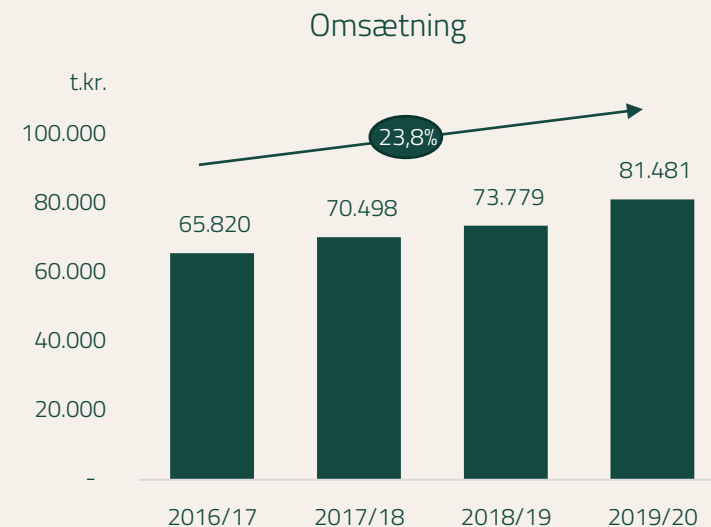
Roesgaards ambition er fortsat at være førende inden for branchen, og vi arbejder derfor bl.a. med at afprøve og implementere nye IT- og robotløsninger.

Vi forventer en tilsvarende organisk vækst i det kommende år inden for alle forretningsområder. Med en høj medarbejder- og kundetilfredshed, flere fagområder og integrerede ydelser har vi et stærkt fundament for at fortsætte vækstrejsen og øge kundetilgangen i 2020/21.



4 års udvikling hos Roesgaard

	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20
	kr.	kr.	kr.	kr.
Nettoomsætning	65.820.272	70.498.297	73.779.390	81.481.490
Andre eksterne omkostninger	(16.053.895)	(17.229.801)	(18.591.848)	(18.529.707)
Bruttoresultat	49.766.376	53.268.496	55.187.542	62.951.783
Personaleomkostninger	(34.561.449)	(37.209.798)	(37.051.128)	(42.891.768)
Resultat før finansielle poster	15.204.928	16.058.698	18.136.414	20.060.015
Finansielle omkostninger	(39.535)	(174.632)	(57.109)	(50.531)
Resultat før skat	15.165.392	15.884.066	18.079.305	20.009.484
Skat af årets resultat	-	-	-	-
Årets resultat	15.165.392	15.884.066	18.079.305	20.009.484



Når overblik skaber værdi

Vores forretning

- 7 Om Roesgaard
- 8 Medarbejderforhold
- 9 Kernefortælling
- 10 Specialafdelinger
- 11 Fagområder
- 12 CSR-scorekort
- 13 Arrangementer
- 14 Socialt ansvar
- 15 Roesgaard støtter op
- 17 Vores kunder
- 18 Softwarerobotter
- 19 Partnere og statsaut. revisorer

Hvem er Roesgaard?

Vores rådgivningshus er centralt placeret i Østjylland, hvor vi har samlet de nødvendige kompetencer under ét tag.

Vi er 95 ansatte pr. 30. juni 2020 – heraf ni partnere.

Hos os får du professionel og nærværende rådgivning og sparring, der sikrer, at din forretning udvikler sig og vokser.

Vi ser dit potentiale og viser dig vejen til vækst. Det er det, der gør os til vores kunders foretrukne sparringspartner.

Vi går altid direkte til sagen og gør tingene så enkle og overskuelige som muligt, når vi forener revision, rådgivning og jura.



+95 ansatte



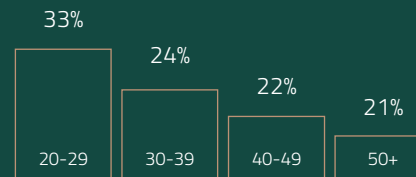
Centralt placeret i Østjylland



Vi forener revision, rådgivning og jura



9 partnere



Aldersfordeling af ansatte



Fordeling mellem kvinder og mænd er 60/40

Vores medarbejdere er nøglen til at skabe værdi for kunderne



“Vi vil være en attraktiv arbejdsplads, hvor medarbejderne kan identificere sig med Roesgaard og være stolte af det, Roesgaard står for. Vi vil skabe gode og langvarige relationer til vores kunder, medarbejdere og øvrige interessenter.”

Charen Lizbeth, HR-Manager

Vi tror på, at vores succes starter med tilfredse medarbejdere. Undersøgelser viser, at virksomheder med glade medarbejdere klarer sig op til dobbelt så godt på bundlinjen. Arbejdsglæde kommer af **resultater** og **relationer**.

Vores flade organisationsstruktur skaber de optimale rammer for, at den enkelte medarbejder kan tage initiativ og gribe ansvaret for egen og virksomhedens udvikling. Vi ved også, at den flade struktur gør os i stand til at eksekvere hurtigt og præstere bedre. Vi er en agil virksomhed, der handler og tør tage den ærlige snak.

Roesgaards medarbejdertrivsel 2020

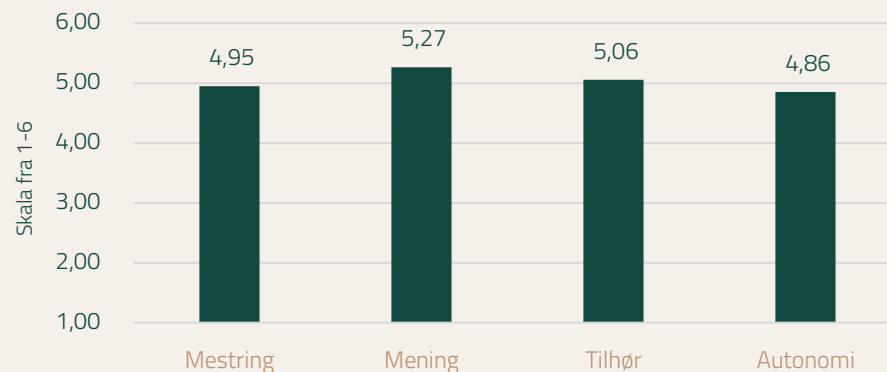
Vi arbejder med trivsel, da tilfredse medarbejdere er et vigtigt fundament for fortsat vækst. Vores medarbejdertrivsel er i top, hvilket kommer til udtryk nedenfor:

Mestring – Jeg oplever, at jeg mestrer mine opgaver i mit arbejdsliv

Mening – Jeg oplever mening med mit arbejdsliv

Tilhør – Jeg oplever, at jeg hører til i mit arbejdsliv

Autonomi – Jeg er mig selv i mit arbejdsliv



Kernefortælling

Vækst

Vi er drevet af udvikling og ambitioner.

Indsigt

Vi snakker ikke kun tal.
Vi har øje for hele forretningen.

Gennemskuelighed

Vi går direkte til sagen og forsøger altid at gøre tingene så enkle og letforståelige som muligt.

Sammenhold

Vi vægter nærvær, netværk og stærke kompetencer.

Mod

Vi har modet til at udfordre, tænke anderledes og udvikle vores kunder.

Faglighed

Vi forener revision, rådgivning og jura.

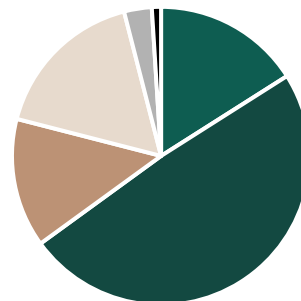
Vækst i vores specialafdelinger

Hos Roesgaard har vi samlet revision, rådgivning og jura under ét tag og er dermed gået fra at være et traditionelt revisionshus til nu at være et rådgivningshus med tunge kompetencer.

Vores consulting-afdeling er vokset fra 4 til 11 medarbejdere det seneste år, og vores juridiske afdeling fra 2 til 9 medarbejdere siden 2018.

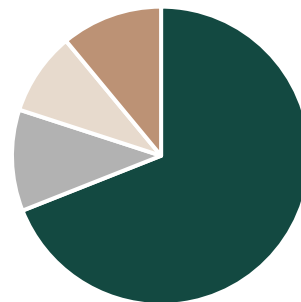
Mangfoldigheden i huset har betydning for vores vækst og rådgivning til kunderne. Vores bagland har altid været uden begrænsninger, men vi har nu samlet ekspertisen i huset til værdi for både vores kunder og os selv.

Det skal være åbenlyst at vælge Roesgaard som sin faste og værdiskabende rådgiver. Vi investerer altid vores tid, nærvær og kompetencer i de relationer, vi indgår i og forsøger at gøre det ekstra for vores kunder. Vi kigger hele vejen rundt om kunden, når vi forener revision, rådgivning og jura.



Medarbejdere fordelt på anciennitet

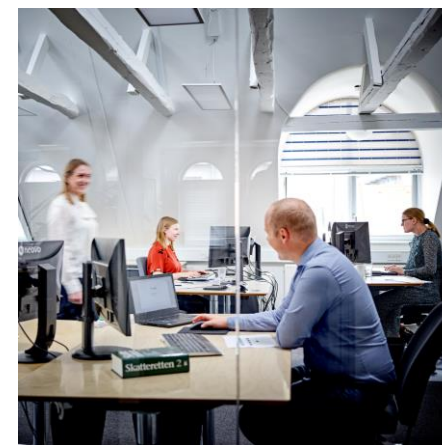
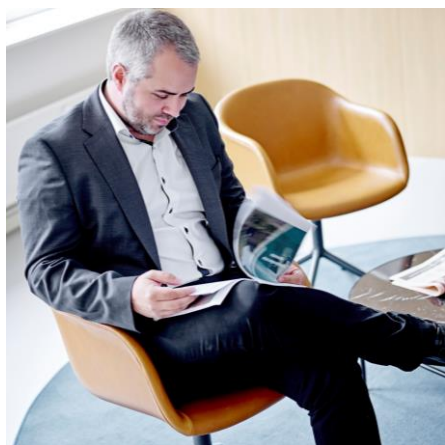
	< 1 år	16%
	1 – 5 år	49%
	6 – 10 år	14%
	11 – 15 år	17%
	16 – 20 år	3%
	> 20 år	1%



Medarbejdere fordelt på afdelinger

	Revision 66	69%
	Consulting 11	11%
	Jura 9	10%
	Administration 9	10%

Antal medarbejdere pr. 30. juni.2020



Vores fagområder er udvidet i 2019/20 og forener jura, revision og rådgivning

Revision

- Erhvervsservice
- Regnskab
- Review
- Revision
- Udvidet gennemgang
- Øvrige erklæringer

Rådgivning

- Budgettering
- Systemanskaffelse og digitalisering
- Finansiering
- Forensic services
- M&A
- Rapportering
- RPA (softwarerobotter)
- Værdiansættelse

Jura

- Skatteret
- Omstruktureringer
- Generationsskifte
- Overdragelse af virksomheder
- Selskabs- og erhvervsret
- Moms og afgifter
- Incitamentsaflønnning
- Medarbejderforhold
- Persondata (GDPR)
- Fast ejendom

Roesgaard ligger på 1. pladsen på Revisorernes CSR-scorekort



Dansk Brancheanalyse udgav i juli deres 13. udgave af analysen "Danmarks 232 største revisionsvirksomheder – En analyse af den danske revisionsbranche 2019", hvor revisionsvirksomheder vurderes efter en CSR-score, som afspejler graden af transparens i regnskaberne. Roesgaard ligger på førstepladsen over de mest læsevenlige regnskaber.

CSR (Corporate Social Responsibility) er betegnelsen for virksomheders arbejde med at integrere sociale og miljømæssige hensyn i forretningsaktiviteter og interaktion med interessenter. Virksomhedens samfundsansvar er den danske betegnelse for begrebet.

Dansk Brancheanalyse måler CSR ud fra, hvor læsevenlige virksomhedernes regnskaber er. CSR kan med andre ord måles i konkrete tal, og CSR-score forstås her som regnskabskvalitet – dvs. regnskaber med et højt informationsniveau og transparens.

Dansk brancheanalyse skriver i analysen:

"Roesgaard laver de mest læsevenlige regnskaber for deres kunder, og det er egentlig imponerende, for gennemsnitsstørrelsen af deres kunder er blandt de allermindste. Normalt ville vi tro (og sådan var det måske også tidligere), at det ville være Big4 der lavede de allerpæneste regnskaber, og alle 4 ligger da også pænt. Men i år er hele 5 af de mellemstore revisionselskaber kommet over Big4 i transparens hos deres kunder, hvilket i vores optik er særdeles beundringsværdigt."

Hos Roesgaard er vi utrolig stolte af vores placering!

Læs hele artiklen på vores hjemmeside [her](#).

+ 1.000 gæster til vores arrangementer i 2019/20

Hos Roesgaard er vi stolte over at have haft besøg af mere end 1.000 gæster til vores arrangementer i det foregående år.

Vi er nysgerrige og ved, at vi som rådgivere skal komme med de vises sten. Derfor er vi altid opsøgende og fagligt nysgerrige. Vi tilegner os løbende viden gennem uddannelse, sparring og inspiration.

Vi må aldrig stå stille i en verden, der bevæger sig lynhurtigt. Derfor investerer vi løbende i at tilegne os ny viden, og denne viden vil vi gerne dele med vores kunder og andre, der måtte have interesse. Emnerne spænder bredt fra digitalisering til moms på fast ejendom. Vi holder både interne seminarer og inviterer forskellige gæste-oplægsholdere ca. fire gange årligt.

2019

- **Januar:** Seminar om udviklingen inden for kunstig intelligens, e-handel og big data med Christina Boutrup
- **Juni:** Seminar om kunstig intelligens – fra hype til hverdag med Jonathan Løw
- **September:** Seminar om bl.a. 3D-print, 4D-print og augmented reality med Erick Thürmer
- **Oktober:** Seminar om moms for bogholdere og andre med ansvar for regnskab
- **November:** Seminar om digitale trends med Christiane Vejøl
- **November:** Seminar om generationsskifte
- **November:** Seminar om skat, moms og regnskab

2020

- **Januar og Februar:** Seminar om risikostyring og risikobegrænsning i byggebranchen
- **Marts:** Seminar med Esben Østergaard, som fortalte sin succeshistorie om udviklingen af robotautomatiseret produktion og mulighederne for dansk produktion
- **Maj:** Webinar om håndtering af Coronakrisen
- **Juni:** Webinar om status og fremtidsperspektiver i den danske bygge- og ejendomsbranche efter COVID-19
- **September:** Seminar om digitalisering og tech trends med Natasha Friis Saxberg



Når viden
skaber værdi

Vi tager et socialt ansvar og giver udviklingsmuligheder

Vi tager ansvar for arbejdsmarkedet ved at ansætte fleksjobbere, praktikanter, elever/trainees og ledige, som har svært ved at komme ind på arbejdsmarkedet.

For at sikre det bedste for vores kunder, skal vi også sikre, at vi styrker vores kompetencer ved at ansætte de rigtige medarbejdere og videreudvikle vores med-arbejders kompetencer løbende.

Vejene til udvikling er mange – sidemandsoplæring, læring med jobbets opgaver og formel uddannelse. I regnskabsåret 2019/20 havde vi +3.500 uddannelsestimer.

Vi kigger efter de bedste kompetencer, når vi ansætter. Vi har også fokus på mangfoldighed og personlige aspekter, da vores medarbejdere er den afgørende brik for at kunne yde den bedst mulige rådgivning til vores kunder.

+3.500

Uddannelsestimer

7

Elever/trainees

5

Praktikanter

2

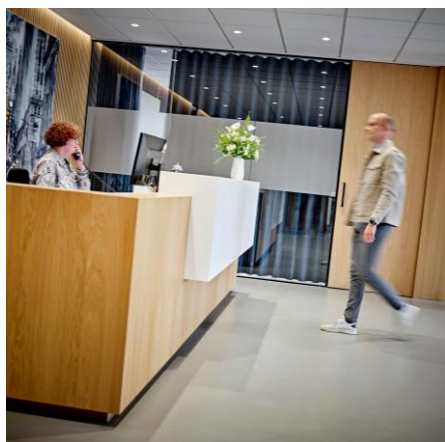
Fleksjobbere



60%



40%



Når udvikling
skaber værdi



Roesgaard støtter op om FNs verdensmål



Delmål 3.4

"Inden 2030 skal vi reducere andelen af for tidlige dødsfald på grund af ikke-smitsomme sygdomme (hjerte-kar-sygdomme, kræft, diabetes eller kol) med en tredjedel, via forebyggelse og behandling. Vi skal også fremme mental sundhed og velvære."

Hos Roesgaard tager vi dette delmål seriøst. I 2019 havde vi besøg af en læge, hvor vores kolleger og deres familie kunne få et sundhedstjek. Tillige havde vi besøg af en foredragsholder, som gav vores medarbejdere øvelser i, hvordan de kan træne og forbedre deres mentale sundhed.



Delmål 8.2

"Vi skal opnå større økonomisk produktivitet gennem diversificering, teknologisk opgradering og innovation. Blandt andet ved fokus på arbejdskrævende sektorer der giver høj værditilførsel."

Hos Roesgaard benytter vi selv robotter for at frigive tid hos vores medarbejdere, så de kan bruge tid på mere værdiskabende opgaver. Vi hjælper også vores kunder med at udvikle robotter, således vores kunders medarbejdere kan anvende deres tid mere optimalt og tilføre værdi til virksomheden.

... og vi støtter op om det lokale erhvervs- og foreningsliv



Vi støtter en lang række lokale organisationer, netværk og initiativer, da sport, kultur og det lokale erhvervs- og foreningsliv er en stor og vigtig del af Horsens' historie og brand.

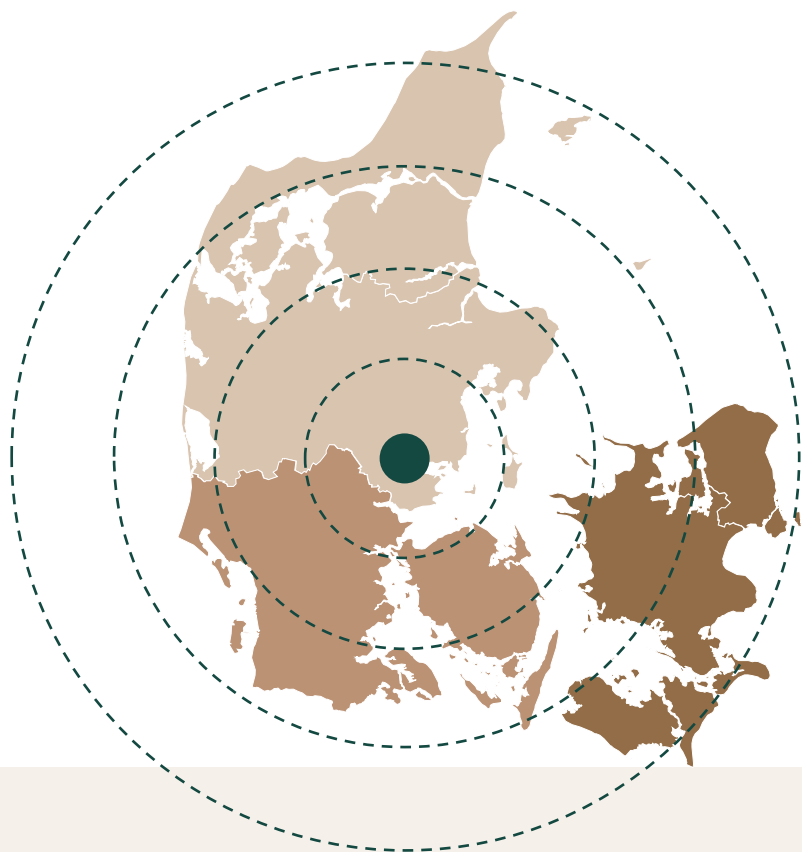
Hos Roesgaard er det en hjertesag at være lokalforankret og en del af vores DNA at bidrage til lokalområdets positive udvikling.

Når overblik
samler brikkerne
– og skaber værdi



JURA REVISION RÅDGIVNING
JURA REVISION RÅDGIVNING
JURA REVISION RÅDGIVNING

Vi har udvidet vores aktiviteter i hele Danmark og udlandet



Med en central placering i Østjylland har vi udvidet vores aktiviteter i flere landsdele.

I regnskabsåret 2019/20 talte vi 3.004 aktive kunder og har det seneste år fået flere kunder i bl.a.:

- København
- Holbæk
- Haderslev
- Aarhus
- Esbjerg
- Thy
- Bornholm

I 2020/21 vil vi arbejde på at øge Roesgaards kendskabsgrad blandt ejerledede virksomheder i hele Danmark.

På den måde håber vi, at flere kunder vælger Roesgaard som deres trofaste revisor og sparringspartner.



80%
Region Nord- og
Midtjylland

13%
Region
Syddanmark

7%
Region Sjælland
og Hovedstaden

Vi styrker holdet med kontorrobotter



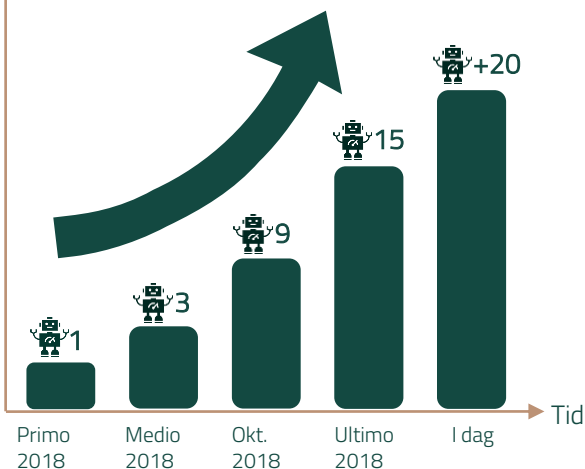
Hos Roesgaard har vi investeret yderligere i digitalisering for at øge effektiviteten og frigive medarbejdernes tid til at rådgive.

Vi oplever, at stadig flere virksomheder automatiserer gentagne, manuelle opgaver med RPA (Robotic Process Automation), som frigiver ressourcer hos de ansatte til mere værdiskabende opgaver, og det kan ses på bundlinjen.

Siden 2018 har vi arbejdet med RPA og har mere end 20 robotter internt i huset. De reducerer vores trivielle arbejde betydeligt og er med til at udføre kvalitetskontrol. Vi har bl.a. investeret i:

- Flere softwarerobotter
- Nyt SharePoint setup
- Effektivisering af bogholderi, økonomi og revision

Vores specialister hjælper vores kunder med at spotte RPA-venlige processer og rådgiver om, hvornår der er et RPA-potentiale.



Når robotter skaber værdi

Vi har udvidet antallet af partnere og statsaut. revisorer

Vi vægter de gode og nære relationer, da det er fundamentet for alt, hvad vi foretager os – og den forskel, vores rådgivning gør. Hos os bliver du tilknyttet en fast partner, der sætter det hold af specialister, som er bedst til at løse din opgave.



Jens Roesgaard
Direktør, statsaut. revisor



Søren Roesgaard
Partner, statsaut. revisor



Poul Erik Nielsen
Partner, statsaut. revisor



Peter Nordentoft
Partner, cand.jur.



Peter Frederiksen
Partner



Jørgen Duedahl Klinkby
Partner, statsaut. revisor



Flemming Nymann
Partner, statsaut. revisor



Michael Mortensen
Partner, statsaut. revisor



Christian Grønlund Nielsen
Partner, cand.jur.



Dorrit Kirckhoff Hansen
Statsaut. revisor



Kasper Rostgaard Munk
Statsaut. revisor



Når indsigt skaber værdi

Årsregnskab 2019/20

- 21 Resultatopgørelse
- 22 Balance
- 23 Egenkapitalopgørelse

Resultatopgørelse 1. juli 2019 - 30. juni 2020

	2019/20	2018/19	Ændring
	kr.	kr.	
Nettoomsætning	81.481.490	73.779.390	10,4%
Andre eksterne omkostninger	(18.529.707)	(18.591.848)	-0,3%
Bruttoresultat	62.951.783	55.187.542	14,1%
Personaleomkostninger	(42.891.768)	(37.051.128)	15,8%
Resultat før finansielle poster	20.060.015	18.136.414	10,6%
Finansielle omkostninger	(50.531)	(57.109)	-11,5%
Resultat før skat	20.009.484	18.079.305	10,7%
Skat af årets resultat	-	-	
Årets resultat	20.009.484	18.079.305	10,7%

Balance pr. 30. juni 2020

Aktiver	2019	2020
kr.		
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser	11.939.785	10.383.299
Igangværende arbejder for fremmed regning	457.618	1.789.844
Andre tilgodehavender	108.709	0
Periodeafgrænsningsposter	418.688	803.810
Tilgodehavender	12.924.800	12.976.953
Likvide beholdninger	21.984.541	7.196.154
Omsætningsaktiver i alt	34.909.341	20.173.107
Aktiver i alt	34.909.341	20.173.107

Passiver	2019	2020
kr.		
Virksomhedskapital	3.000.000	3.000.000
Foreslået udbytte for regnskabsåret	1.934.484	4.079.305
Egenkapital	4.934.484	7.079.305
Modtagne forudbetalinger fra kunder	0	142.750
Leverandører af varer og tjenesteydelser	1.391.957	1.392.388
Gæld til selskabsdeltagere og ledelse	12.034.608	0
Anden gæld	16.548.292	11.468.151
Modtagne forudbetalinger vedrørende igangværende arbejder	0	90.513
Kortfristede gældsforpligtelser	29.974.857	13.093.802
Gældsforpligtelser i alt	29.974.857	13.093.802
Passiver i alt	34.909.341	20.173.107

Egenkapitalopgørelse

Kr.	Virksomheds- kapital	Foreslået udbytte for regnskabsåret	Foreslået ekstra- ordinært udbytte	I alt
Egenkapital 1. juli 2019	3.000.000	4.079.305	-	7.079.305
Betalt ordinært udbytte	-	(4.079.305)	-	(4.079.305)
Betalt ekstraordinært udbytte	-	-	(18.075.000)	(18.075.000)
Årets resultat	-	1.934.484	18.075.000	20.009.484
Egenkapital 30. juli 2020	3.000.000	1.934.484	-	4.934.484



Når tillid
skaber værdi





Vi snakker ikke kun tal.
Vi snakker forretning.

Roesgaard

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

Sønderbrogade 16

DK-8700 Horsens

+45 75 62 99 99

www.roesgaard.dk

revisor@roesgaard.dk

CVR-nr. 37 54 31 28