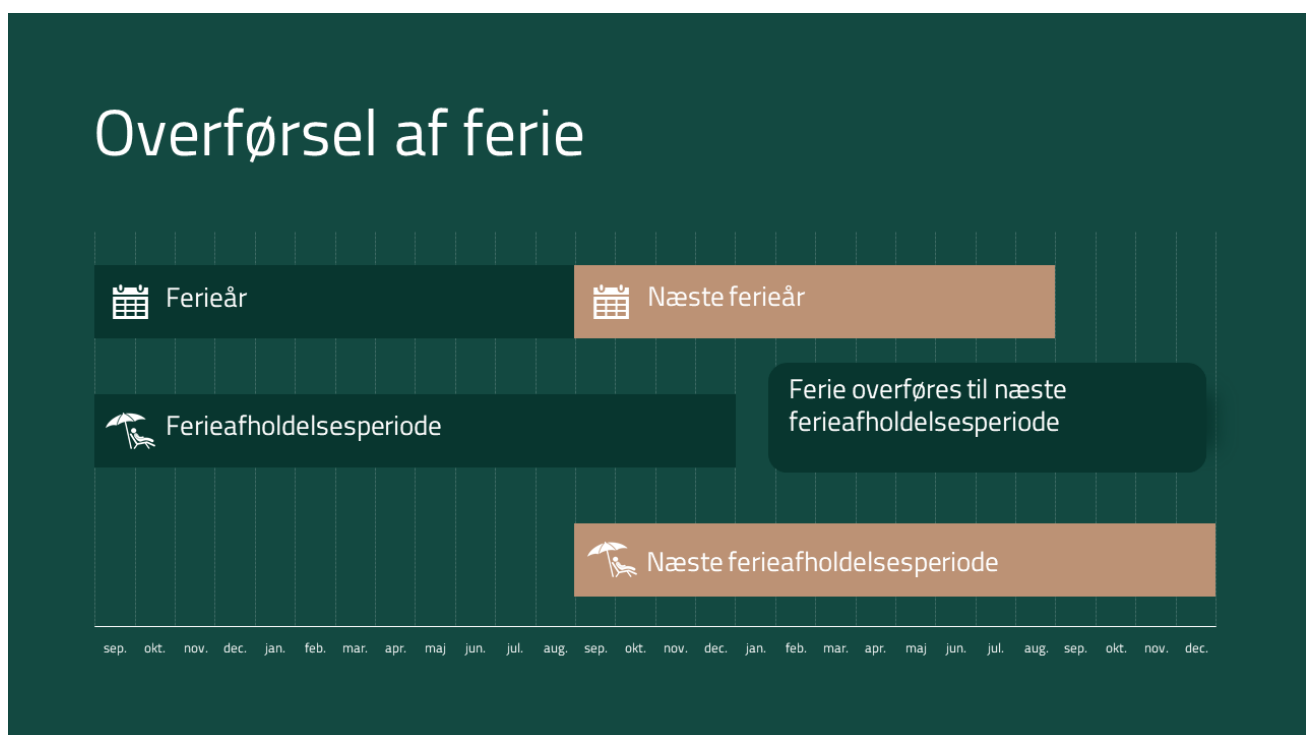


Overførsel af ferie

27. oktober 2021

Feriedage fra det korte ferieår 1/5 – 31/8 2020 skal afholdes inden 31/12 2021. Sker dette ikke, bortfalder retten til både feriedage og feriepenge.

Det er derfor nødvendigt, at virksomheder indgår skriftlige aftaler med medarbejderne om overførsel af ferie.



Indberettede feriepenge

Virksomheder skal tage stilling til de indberettede feriepenge, dvs.:

- medarbejdere, som ikke holder ferie med løn
- nyansatte med ferie fra tidligere arbejdsgiver
- medarbejdere med feriehindring (op til fire uger kan overføres). Feriehindring er f.eks. barsel/sygdom. Travlhed er ikke en feriehindring.

Overførsel af indberettede feriepenge

Vær opmærksom på følgende i forhold til indberettede feriepenge:

- Hvor ligger ansvaret?

Den **nye** arbejdsgiver skal indberette overførsel af gammel ferie og står indenfor, at der er indgået en skriftlig aftale med medarbejderen inden 31/12.

- Ingen annullering

Overført ferie kan **ikke** annulleres.

- Indbyrdes aftale

For medarbejdere, som stadig er ansat og holder ferie med løn, aftales der indbyrdes overførsel af ferie, som ikke skal indberettes. Der kan ifølge ferieloven kun overføres fem feriedage.

Krav til overførsel af ferie

Der er to krav ved indgåelsen af en aftale om overførsel af ferie:

1. Aftalen skal være indgået senest 31/12.
2. Medarbejderen skal være ansat på aftaletidspunktet.

Har du spørgsmål til overførsel af ferie, er du velkommen til at kontakte Tilde Holmstoel på 75 62 99 99.